ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

ГБОУДПО Владимирской области «Учебно-методический центр по образованию в сфере культуры»

за 2017 год

Введение

Самообследование Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Владимирской области «Учебно-методический центр по образованию в сфере культуры» (далее - ГБОУДПО «УМЦО») проводится на основании подпункта 3 пункта 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Порядка проведения самообследования образовательной организацией», утвержденного приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 года № 462, «Показателей деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию», утверждённых приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 года № 1324.

Цель проведения самообследования – обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Центра.

Направления самообследования: оценка образовательной деятельности, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического и информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, анализ показателей деятельности организации.

Отчетный период – с 1 января 2017 года по 31 декабря 2017 года (включительно).

**Образовательная деятельность**

Общая информация о Центре:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование учреждения (полное и сокращенное, по уставу) | Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Владимирской области «Учебно-методический центр по образованию в сфере культуры» (ГБОУДПО «УМЦО») |
| Организационно-правовая форма | Государственное бюджетное образовательное учреждение |
| Учредитель | Департамент культуры администрации Владимирской области |
| Год создания учреждения, название правового акта | 1 февраля 1999 года, Постановление главы администрации Владимирской области от 07.12.1998 № 855 |
| Юридический адрес | 600000, г. Владимир, ул. Большая Московская, д.43 |
| Лицензия  | Лицензия на право ведения образовательной деятельности серия РО № 029909 выдана департаментом образования администрации Владимирской области 01 ноября 2011 года, регистрационный № 2508 (бессрочная) |
| Лист записи ЕГРЮЛ | 1033303405244(09.03.1999 г.) |
| Свидетельство о гос. аккредитации | Не подлежит государственной аккредитации |
| Устав | Утвержден приказом директора Департамента по культуре администрации Владимирской области от 08.11.2011 № 665 |
| Структура учреждения (АУП, отделы, ФИО руководителей) | Директор – Алехнович Нина Юрьевна; Зам. директора по аналитике, методической работе и статистике – Ершова Марина Станиславовна;Зам. директора по административно-хозяйственной деятельности – Нехорошева Елена Васильевна; Главный бухгалтер – Радионова Елена Георгиевна; Методический отдел — методисты высшей категории и методисты первой категории;Хозяйственный отдел — водитель, уборщик территории 1 разряда, дежурные, горничная, уборщица 2 разряда;Общий отдел — ведущий бухгалтер, бухгалтер 1 категории.  |
| Телефон/факс | 8(4922) 32-41-37,Факс: 32-75-33 |
| E-mail:  | ymco95@mail.ru |

Учебно-методический центр был основан 1 февраля 1999 года Постановлением главы администрации Владимирской области от 07.12.1998 № 855. ГБОУДПО «Учебно-методический центр по образованию в сфере культуры» объединяет функции ранее существовавшего Областного методического кабинета по учебным заведениям культуры и искусства и Областных курсов повышения квалификации.

УМЦО является бюджетным учреждением, осуществляющим свою деятельность в целях обеспечения реализации полномочий Учредителя (Департамент культуры администрации Владимирской области является органом администрации Владимирской области, функционально подчиняется заместителю Губернатора администрации области по социальной политике) в соответствии с целями деятельности, определенными действующим законодательством РФ и Уставом учреждения, утвержденным приказом директора департамента по культуре администрации Владимирской области № 665 от 08.11.2011г.

 УМЦО в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации, Законами о культуре Российской Федерации и Владимирской области, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом «Об образовании» Владимирской области, постановлениями и распоряжениями Губернатора Владимирской области, приказами и другими нормативными документами Учредителя, Уставом учреждения.

Цели деятельности Учебно-методического центра: повышение профессиональных знаний специалистов отрасли культуры, совершенствование их деловых качеств, подготовка их к выполнению новых трудовых функций; удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном и культурном развитии посредством дополнительного профессионального образования; содействие повышению качества дополнительного образования детей в условиях модернизации образования; оказание содействия учреждениям культуры в определении и формировании приоритетных направлений инновационной деятельности, в реализации инновационных проектов и программ, направленных на освоение новых знаний и технологий.

Учебно-методический центр в 2017 году осуществлял повышение квалификации по следующим образовательным программам дополнительного профессионального образования

**Повышение квалификации:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **категории** | **Кол-во часов** |
| 1 | Совершенствование профессиональных компетенций преподавателей детских школ искусств по специальности «Музыкальное искусство» (домра) | 72 |
| 1а | Совершенствование профессиональных компетенций концертмейстеров детских школ искусств по специальности «Музыкальное искусство» (домра) | 72 |
| 2 | Совершенствование профессиональных компетенций преподавателей детских школ искусств и художественных школ по специальности «Изобразительное искусство»  | 72 |
| 3 | Совершенствование профессиональных компетенций руководителей детских музыкальных школ, детских школ искусств, детских художественных школ и детских школ хореографии в условиях модернизации системы дополнительного образования | 72 |
| 4 | Совершенствование профессиональных компетенций методистов по работе с детьми сельских домов культуры и районных домов культуры в условиях модернизации системы дополнительного образования | 72 |
| 5 | Совершенствование профессиональных компетенций библиотекарей детских музыкальных школ, детских школ искусств, детских художественных школ и детских школ хореографии в условиях модернизации системы дополнительного образования | 72 |
| 6 | Совершенствование профессиональных компетенций руководителей сельских культурно-досуговых учреждений Владимирской области в условиях модернизации системы дополнительного образования | 72 |
| 7 | Совершенствование профессиональных компетенций киномехаников и видеодемонстраторов культурно-досуговых учреждений в условиях модернизации системы дополнительного образования | 16 |
| 8 | Совершенствование профессиональных компетенций преподавателей детских школ искусств и хореографических школ по специальности «Хореографическое искусство» | 72 |

**Мастер – классы 2017 года:**

- Мастер-класс преподавателя НГК им. М.И. Глинки **М.И. Немановой**

 (1 этап КПК преподавателей по классу домры и концертмейстеров ДМШ, ДШИ 16 – 18 января **2017 г.);**

- Мастер-класс преподавателя ВОМК им. А.П. Бородина **В.А. Никликина**

 ( II этап КПК преподавателей и концертмейстеров по классу домры и концертмейстеров ДМШ, ДШИ 27-29 марта 2017 г.);

- Мастер-класс преподавателя ДХШ г. Владимира **И.Л. Чуксина** (I этап курсов повышения квалификации преподавателей ДХШ и художественных классов ДШИ 15 – 17 февраля 2017 г.);

-Мастер-класс заслуженного художника РФ **В.И. Рузина** (II этап курсов повышения квалификации преподавателей ДХШ и художественных классов ДШИ 29-31 марта 2017 г.)**;**

-Мастер-класспрезидента Центра хореографии ПРО АРТ, художественного руководителя и балетмейстера Театра-школы современного танца «Александрит», старшего преподавателя кафедры хореографического искусства и спортивного танца ВлГУ **О.Ю. Александровой** (I этап курсов повышения квалификации преподавателей ДШХ и хореографических классов ДШИ 3-5 мая 2017 г.);

- Мастер-классгенерального директора ООО «Московский балетный театр»

**Л.Р. Титовой** (II этап курсов повышения квалификации преподавателей

хореографии ДШХ, ДШИ 27 – 29 ноября 2017 г.);

-Творческая лаборатория кандидата педагогических наук, доцента ВИРО **Шумилиной Т.О.** «Функции управления современного руководителя» (I этап курсов повышения квалификации руководителей образовательных учреждений сферы культуры 30 мая – 1 июня 2017 г.);

- Выездной семинар «Организация учебного процесса в ДМШ, ДШИ, ДХШ, ДШХ» на базе **ДМШ им. И.Т. Шестерикова и ДХШ г. Семёнова Нижегородской области** (II этап курсов повышения квалификации руководителей образовательных учреждений сферы культуры 10–12 октября 2017 г.);

- Мастер-класс руководителя клуба «Лада» ГДК г. Владимир **Аксенниковой Е.Е.** (I этап курсов повышения квалификации методистов по работе с детьми сельских культурно-досуговых учреждений Владимирской области 15 – 18 мая 2017 года);

- Мастер-класс педагогов МАУДО ДДюТ **Гадаловой О.Ю.,** **Ворониной Н.В., Елпатьевской Г.В. и Христофоровой Т.Е.** (I этап курсов повышения квалификации методистов по работе с детьми сельских культурно-досуговых учреждений Владимирской области 15 – 18 мая 2017 года);

- Мастер-класс в технике квиллинга педагога МБУДО «Детско-юношеский центр «Клуб» **Вороновой Н.Г.** (II этап курсов повышения квалификации методистов по работе с детьми сельских культурно-досуговых учреждений Владимирской области 25 – 28 сентября 2017 года и II этап курсов повышения квалификации директоров сельских культурно-досуговых учреждений Владимирской области 5 – 8 декабря 2017 года);

- Мастер-класс преподавателя компьютерных технологий МАУДО ДДюТ **Васильевой Н.А.** (II этап курсов повышения квалификации методистов по работе с детьми сельских культурно-досуговых учреждений Владимирской области 25 – 28 сентября 2017 года);

- Мастер-класс по кукловождению «Театр теней» **артистов ГАУК ВО «Владимирский областной театр кукол»** (II этап курсов повышения квалификации методистов по работе с детьми сельских культурно-досуговых учреждений Владимирской области 25 – 28 сентября 2017 года);

- Творческая встреча директоров сельских культурно-досуговых учреждений Владимирской и Нижегородской областей в г. Семенов Нижегородской области и мастер-класс по художественной росписи матрешки в рамках II этапа курсов повышения квалификации директоров сельских культурно-досуговых учреждений Владимирской области 5 – 8 декабря 2017 года.

Процесс организации образовательной деятельности регламентируется следующими документами:

* Уставом ГБОУДПО ВО «УМЦО»;
* Положением об организации учебного процесса;
* Положением о курсах повышения квалификации работников сферы культуры Владимирской области;
* Положением о порядке проведения текущей и итоговой аттестации слушателей;
* Положением о правилах внутреннего распорядка слушателей, обучающихся по дополнительным профессиональным программам;
* Кодексом этики и служебного поведения работников ГБОУДПО ВО «УМЦО»;
* Правилами внутреннего трудового распорядка сотрудников.

Одной из основных задач работы центра как образовательного учреждения является реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) работников учреждений культуры и искусства Владимирской области. Другая, не менее важная задача работы центра — обеспечение осуществления государственной политики в сфере художественного образования.

Учебно-методический центр осуществляет сотрудничество с 48 образовательными учреждениями дополнительного образования (ДШИ, ДМШ, ДХШ, ДШХ),1 ДМШ, являющейся структурным подразделением (ВОМК) и 2 средними профессиональными учебными заведениями: Владимирский областной музыкальный колледж им. А.П. Бородина и Владимирский областной колледж культуры и искусства.

Ежегодно с периодичностью, установленной приказом Департамента культуры №130 от 28.06.2016г., учебно-методический центр проводит более 20 областных мероприятий (конкурсы, фестивали, олимпиады) по разным образовательным направлениям. Такие творческие мероприятия не только создают условия для реализации способностей учащихся, но и являются эффективной формой повышения квалификации педагогов.

Особо важны для руководителей ежегодные педагогические конференции, где подводятся итоги прошедшего года и намечаются задачи на новый учебный год.

В отчетном периоде работа УМЦО строилась на основе анализа кадровой ситуации в учреждениях культуры Владимирской области. В 2017 году на базе центра было обучено на бюджетной основе 152 слушателя по 72 часа, итого 10944 чел/часа, что составляет 100% выполнения государственного задания. Язык образования — русский. Среди слушателей Учебно-методического центра в отчетном периоде были представлены следующие специалисты отрасли культуры:

Преподаватели, руководители, библиотекари образовательных учреждений дополнительного образования – 74 % от общего числа слушателей;

Работники других учреждений культуры и искусства Владимирской области (библиотеки, музеи, КДУ) – 26 % от общего числа слушателей.

**Система управления.**

Согласно Уставу (ст.5 п.5.2) руководителем ГБОУДПО «УМЦО» является директор, который назначается и освобождается от должности Учредителем в соответствии с действующим законодательством.

Коллегиальным органом самоуправления Учебно-методического центра является Общее собрание коллектива.

Кроме того органом коллективного самоуправления является Совет УМЦО. Целью деятельности Совета УМЦО является содействие осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав бюджетного образовательного учреждения в решении вопросов, связанных с организацией образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

Совет УМЦО избирается на общем собрании работников УМЦО прямым голосованием из числа представителей педагогического коллектива, администрации УМЦО и работников по всем направлениям деятельности учреждения.

Норма представительства определяется по равной квоте от каждой из перечисленных категорий.

 Количественный состав должен быть не менее 4 человек.

 Совет УМЦО избирает из своего состава председателя, который руководит его работой, проводит заседания и подписывает решения, и секретаря.

Директор УМЦО является членом Совета УМЦО по должности и может быть избран председателем Совета УМЦО.

Организационной формой работы Совета УМЦО являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не менее одного раза в год. За отчетный период состоялось 1 заседание Совета УМЦО, на котором обсуждались следующие вопросы:

* Отчет об обеспечении безопасности УМЦО;
* Отчет о поступлении и расходовании внебюджетных финансовых средств за 2017 год;
* подведение итогов 2016-2017 учебного года;
* текущие и внеплановые вопросы.

Сформированная система управления обеспечивает результативность и эффективное функционирование Учебно-методического центра, своевременное выполнение поставленных задач.

**Качество подготовки слушателей. Организация учебного процесса.**

Образовательный процесс в ГБОУДПО «УМЦО» ориентирован на удовлетворение потребностей кадрового состава учреждений отрасли культуры Владимирской области в соответствии с запросами специалистов отрасли и преподавателей образовательных учреждений сферы культуры региона.

Учебный процесс в Учебно-методическом центре организуется на основе Устава, локальных актов. Продолжительность и сроки обучения устанавливаются Приказом директора ГБОУДПО «УМЦО». Организация аудиторных занятий осуществляется посредством составления Учебных планов по каждой программе. В учебном плане указываются учебные дисциплины, время и место проведения занятий, фамилии преподавателей. Учебный план выдается каждому слушателю индивидуально и размещается на информационной доске ГБОУДПО «УМЦО».

Программы дополнительного профессионального образования, реализуемые в Учебно-методическом центре в отчетном периоде, составлены в соответствии с нормативными требованиями (Приказ Минобрнауки России от 10.07.2013 №499 «О Порядке организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным стандартам», Положение об организации учебного процесса ГБОУДПО «УМЦО», Положение о порядке проведения текущей и итоговой аттестации слушателей ГБОУДПО «УМЦО») и соответствуют основным необходимым требованиям:

* объём обязательных (аудиторных) учебных занятий слушателей не превышает 8 часов в день;
* организация учебного процесса регламентируется годовым графиком учебного процесса, рабочими учебными планами;
* режим занятий определяет занятость слушателей в период освоения дополнительных профессиональных образовательных программ;
* сроки обучения устанавливаются в соответствии с нормативными сроками их освоения, определяемыми дополнительной профессиональной программой;
* максимальный объем учебной нагрузки слушателя не превышает 40 академических часов в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной нагрузки;
* для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью  не более 45 минут;
* занятия проводятся в течение двух академических часов с перерывом в 5 минут.

Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации разрабатываются методистами ГБОУДПО «УМЦО» и преподавателями, утверждаются директором Учебно-методического центра. Ежегодно проводится проверка содержания дополнительных профессиональных программ повышения квалификации на актуальность и соответствие с изменениями в законодательстве.

ГБОУДПО «УМЦО» оценивает качество освоения образовательных программ путём осуществления текущего контроля успеваемости и итоговой аттестации выпускников.

Текущий контроль успеваемости – это непрерывно осуществляемый мониторинг усвоения уровня знаний и формирования умений и навыков в течение учебного курса согласно учебному плану. Задачи текущего контроля успеваемости слушателей: повышение качества знаний слушателей; приобретение и развитие слушателями навыков самостоятельной работы; контроль поэтапного формирования компетенций выпускников; повышение ответственности слушателей за формирование индивидуальной образовательной траектории. В Учебно-методическом центре установлены следующие формы текущего контроля: собеседование, защита творческих проектов и др. Конкретные формы текущего контроля, процедура и содержание определяются исходя из целей и задач учебной программы.

Итоговый контроль – контроль успеваемости знаний слушателей, реализуемый в форме зачёта. Слушатель, успешно выполнивший все требования учебного плана и успешно прошедший испытания в системе промежуточного контроля, допускается к итоговой аттестации. Итоги прохождения итоговой аттестации – показатель качества реализации программ ДПО. Учебными планами предусмотрена итоговая аттестация слушателей курсов повышения квалификации в следующих формах: зачеты, собеседование, защита аттестационной работы, круглый стол. Для слушателей курсов повышения квалификации предусмотрена система оценок - «зачет» / «незачет».

Все слушатели Учебно-методического центра (152 человека согласно государственному заданию), обучившиеся на бюджетной основе в 2017 году, успешно прошли итоговую аттестацию.

**Качество кадрового, учебно-методического,**

**информационного обеспечения**

Кадровое обеспечение учебного процесса – одно из основных условий, определяющих качество повышения квалификации специалистов. Специалисты ГБОУДПО «УМЦО» уделяют пристальное внимание привлечению к образовательной деятельности высококвалифицированного научно-педагогического персонала. Это - известные и признанные специалисты, имеющие достаточный опыт преподавательской работы в вузах и ссузах, обладатели различных грантов, авторы учебников и учебных пособий, а также ведущие преподаватели образовательных учреждений сферы культуры.

В отчетный период для работы на курсах повышения квалификации были приглашены доценты, заслуженные работники культуры РФ, заслуженные артисты РФ; деятели искусств ведущих учебных заведений и учреждений культуры РФ - всего 78 специалистов, из них: 1- профессор, 2 – заслуженных работника культуры РФ, 2 – заслуженных артиста РФ, 1- заслуженный художник РФ, 3 – доцента, кандидата наук.

 Стабильный научный потенциал привлекаемого профессорско-преподавательского состава позволяет Учебно-методическому центру качественно осуществлять реализацию запланированных образовательных программ.

Важной составляющей качественного кадрового обеспечения образовательного процесса является квалификация сотрудников Учебно-методического центра, участвующих в подготовке и проведении образовательных мероприятий. Руководитель и сотрудники Учебно-методического центра имеют высшее образование, постоянно повышают свою квалификацию. За отчетный период 9 сотрудников приняли участие в образовательных мероприятиях по разным направлениям, в том числе: 3специалиста прошли обучение на курсах повышения квалификации, 7- приняли участие в семинарах.

В качестве методического сопровождения образовательного процесса Учебно-методическим центом подготовлены материалы к областному совещанию руководителей образовательных учреждений сферы культуры по основным направлениям искусства и общей проблематике развития отрасли по итогам 2016-2017 учебного года.

За отчетный период проведены следующие мероприятия:

– 14 областных конкурсных мероприятий– 2310 участников;

– 6 региональных этапов Всероссийских и Международных конкурсов по различным специальностям – 603 участника;

– 1 областная педагогическая конференция работников образования отрасли культуры – 323 участника.

ГБОУДПО «УМЦО» осуществляет постоянное методическое сопровождение учреждений художественного образования Владимирской области, прежде всего детских музыкальных школ, детских художественных школ, детских школ искусств и детской школы хореографии. Для творчески одаренных детей были организованы и проведены за отчетный период 13 конкурсных мероприятий:

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Областной открытый конкурс юных гитаристов «Радужные струны» |
| 2 | Областной конкурс юных исполнителей на баяне, аккордеоне им. Н.М. и Г.Н. Касьяновых |
| 3 | Областной конкурс юных вокалистов |
| 4 | Областная открытая музыкально-теоретическая олимпиада по сольфеджио среди учащихся 4 классов ДМШ, ДШИ |
| 5 | Областной открытый фестиваль детского и юношеского творчества «Театр, где играют дети» |
| 6 | Областной конкурс детского изобразительного искусства «Натура и творчество» |
| 7 | Областной открытый конкурс хореографического мастерства среди учащихся ДШХ и ДШИ Владимирской области |
| 8 | XXVI областной открытый фестиваль-конкурс детских духовых оркестров «Серебряные трубы» |
| 9 | Областной конкурс-выставка детского изобразительного искусства «Краски Победы» |
| 10 | Областной конкурс исполнителей на струнно-смычковых инструментах «Волшебный смычок» (ансамбли) |
| 11 | Областной открытый конкурс юных музыкантов-исполнителей им. М.В. Иорданского «От дуэта до октета» |
| 12 | Областной конкурс ансамблей и оркестров баянистов и аккордеонистов |
| 13 | Областной открытый конкурс учащихся ДМШ, ДШИ, ДШХ и студентов ССУЗов по классу общего фортепиано |

Для поддержки молодых дарований за отчетный период были организованы и проведены следующие региональные этапы Всероссийских и Международных конкурсов по различным специальностям:

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Региональный этап Всероссийского фестиваля юных художников «Уникум» |
| 2 | Региональный этап Всероссийского хорового фестиваля |
| 3 | Отборочный этап Всероссийского конкурса детских художественных работ «Спасибо деду за Победу»  |
| 4 | 1-й (областной) тур Общероссийского конкурса «Молодые дарования России» |
| 5 | 1-й (областной) тур Общероссийского конкурса «50 лучших детских школ искусств» |
| 6 | 1-й (областной) тур Общероссийского конкурса «Лучший преподаватель детской школы искусств» |

Для преподавателей был организован и проведен областной конкурс профессионального мастерства педагогических работников ДМШ, ДШИ, ДХШ, ДШХ Владимирской области в номинации «Открытый урок» и 1-й (областной) тур Общероссийского конкурса «Лучший преподаватель детской школы искусств».

Общее количество участников конкурсов - 2913 человек.

Для обеспечения слушателей и сотрудников Учебно-методического центра оперативной информацией и аналитическими материалами по актуальным вопросам развития сферы культуры издаются методические пособия, нотные сборники и пр. Выпуск методической продукции – важнейший показатель обеспеченности образовательного процесса. За отчетный период издано 5 единиц методической продукции, что соответствует 100% выполнения государственного задания.

Важную роль в информационном обеспечении деятельности ГБОУДПО «УМЦО» играет официальный сайт Учебно-методического центра (http://ymco33.ru), на котором оперативно размещается вся текущая информация о проведении и подготовке образовательных, методических мероприятий Учебно-методического центра; размещена актуальная информация о деятельности Учебно-методического центра. В отчетный период проведена реконструкция сайта, обновлен дизайн, организован новый сервис на новостные сообщения о планируемых курсах повышения квалификации, конкурсах, и других мероприятиях.

В Учебно-методическом центре собраны и постоянно обновляются базы данных об учреждениях дополнительного образования Владимирской области, ведущих специалистах и преподавателях отраслевых учебных заведений, слушателей курсов и участников конкурсов и конференций. Создан и постоянно обновляется банк одарённых детей.

**Материально-техническая база**

ГБОУДПО «УМЦО» располагается в отдельно стоящем здании. Учебные аудитории УМЦО оборудованы интерактивной доской SMART Board 480 со встроенным проектором V25 и аудио системой, ноутбуком, стационарными персональными компьютерами, сканером, принтером, роялем, пианино, пюпитрами, шкафами с методической литературой.

Рабочие места для сотрудников обеспечены персональными компьютерами, телефонами и факсом, многофункциональными устройствами для печати и копирования. Для сотрудников Учебно-методического центра, привлеченных специалистов и слушателей Центра обеспечен бесплатный доступ в Интернет стационарным способом.

Учебно-методический центр располагает общежитием на 25 мест с доступом к интернету посредством wi-fi.  <http://vladimir.dorus.ru/>: [Гостиница-общежитие](http://vladimir.dorus.ru/rest/hotels/gostinitsa-obshchezhitie_5771194.html)

Для организации выездных мероприятий в Учебно-методическом центре имеется автомобиль «Форд-фокус».

Финансовое обеспечение образовательной деятельности ГБОУДПО «УМЦО» складывается из бюджетных средств и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Доля внебюджетных поступлений за отчетный период составила 24 % от общего дохода Учебно-методического центра.

**Внутренняя система оценки качества образования**

 Система оценки качества образования в Учебно-методическом центре определена действующим Положением о порядке проведения текущей и итоговой аттестации слушателей ГБОУДПО «УМЦО», согласно которому определены показатели качества освоения дополнительных профессиональных программ. Источниками информации для внутренней оценки качества являются анкеты слушателей и результаты итоговой аттестации слушателей.

Успешные результаты итоговой аттестации слушателей свидетельствуют о том, что результаты освоения дополнительных предпрофессиональных программ соответствуют заявленным целям и планируемым результатам обучения.

Организация образовательной деятельности соответствует установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ дополнительного профессионального образования.

Выполнение плановых показателей по количеству слушателей КПК и количеству набранных групп - свидетельство способности учреждения результативно и эффективно осуществлять основной вид деятельности – предоставление образовательных услуг.

В ГБОУДПО «УМЦО» удовлетворенность слушателей качеством оказываемой услуги, измеряемая посредством текущего мониторинга, – постоянный инструмент для оперативного измерения эффективности, актуальности и востребованности образовательных программ Учебно-методического центра, корректировки тем и содержания курсов повышения квалификации. Анкетирование слушателей проводится анонимно в текущем режиме по завершению каждого обучающего курса. Специалистами Учебно-методического центра разработана и оптимизирована форма анкеты для проведения опроса участников курсов повышения квалификации. Данные анкетирования анализируются и учитываются при формировании учебных планов следующих тематических курсов повышения квалификации.

За текущий период в исследовании качества обучения приняло участие 100% слушателей. 100% слушателей выразили удовлетворенность прошедшим обучением. По итогам опроса содержательная и практическая часть курсов получили высокую оценку слушателей, что свидетельствует о высокой квалификации привлеченных педагогов и востребованности предлагаемых направлений обучения.

**Показатели деятельности**

Показатели для анализа деятельности Учебно-методического центра по образованию в сфере культуры как учреждения дополнительного профессионального образования определены приложением № 6 к Приказу Минобрнауки России от 10 декабря 2013 г. N 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование | 2016 | 2017 | Изменения |
| **1.** | **Образовательная деятельность** |
| 1.1 | Численность/удельный вес численности слушателей, обучающихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации | 152 человека / 100% | 152 человека / 100% | 0 |
| 1.2 | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучения в образовательной организации | 0 | 0 | 0 |
| 1.3 | Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период | 0 | 0 | 0 |
| 1.4 | Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе: | 8 единиц | 8 единиц | 0 |
| 1.4.1 | Программ повышения квалификации | 8 единиц | 8 единиц | 0 |
| 1.4.2 | Программ профессиональной переподготовки | 0 единиц | 0единиц | 0 |
| 1.5 | Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период | 0 | 0 | 0 |
| 1.5.1 | Программ повышения квалификации | 0  | 0 | 0 |
| 1.5.2 | Программ профессиональной переподготовки | 0 | 0 | 0 |
| 1.6 | Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ  | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| 1.7 | Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ  | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| 1.8 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| 1.9 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| 1.10 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| 1.10.1 | Высшая | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| 1.10.2 | Первая | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| 1.11 | Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| 1.12 | Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ | 100 % | 100 % | Без изменений |
| **2.** | **Научно-исследовательская деятельность** |
| 2.1 | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников | Нет *Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет *Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| 2.2 | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| 2.3 | Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| 2.4 | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| 2.5 | Количество статей в научной периодике, индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| 2.6 | Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| 2.7 | Общий объем НИОКР | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| 2.8 | Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| 2.9 | Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| 2.10 | Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| 2.11 | Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период | 5 единиц | 5 единиц | Отклонение 0% |
| 2.12 | Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| 2.13 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| **3.** | **Финансово-экономическая деятельность** |
| 3.1 | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) | 9001,94 тыс. руб. | 10569,96 тыс. руб. | Увеличение1568,02 т. р. / 17,4% |
| 3.2 | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| 3.3 | Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| **4.** | **Инфраструктура** |
| 4.1 | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе: | *Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | *Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет |
| 4.1.1 | Имеющихся у образовательной организации на праве собственности | Нет | Нет | Нет |
| 4.1.2 | Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления | 91,8 | 91,8 | Без изменений |
| 4.1.3 | Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование | Нет | Нет | Нет |
| 4.2 | Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* | Нет*Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО* |
| 4.3 | Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) | 0 | 0 | 0 |
| 4.4 | Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях | 95/100% | 77/100% | уменьшение проживающих на 18 единиц |

**Общие выводы**

В целом, в Учебно-методическом центре образовательная деятельность организована в соответствии с нормативными требованиями и отвечает запросам отрасли культуры региона. Сложившаяся система управления и структура Учебно-методического центра позволяют оперативно и эффективно организовывать основную деятельность по оказанию образовательных услуг. Организация учебного процесса, его кадровое, методическое, информационное сопровождение находится на уровне, обеспечивающем реализацию дополнительных профессиональных программ в полном объеме.