

Критерии (показатели) оценки эффективности деятельности работников ГБОУДПО «УМЦО»

Критерии оценки эффективности деятельности главного бухгалтера

Критерии оценки		Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы по должности	1. Своевременное и качественное предоставление статистической, налоговой, бухгалтерской и иной отчетности, своевременное предоставление информационных и аналитических материалов.	5	1. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно, ежеквартально)
	2. Обеспечение соблюдения финансовой, кассовой, штатной дисциплин.	5	2. Внутренний учет
	3. Недопущение просроченной кредиторской задолженности.	5	3. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно, ежеквартально)
	4. Своевременное наличие денежных средств в объеме, достаточном для обеспечения деятельности учреждения.	5	4. Внутренний учет
	5. Рациональное использование материальных, финансовых ресурсов.	3	5. Внутренний учет
	6. Своевременный контроль законности, своевременности и правильности отражения хозяйственных операций в бухгалтерском учете.	3	6. Внутренний учет и отчетность
	7. Наличие дисциплинарных взысканий.	Минус все баллы	7. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)

Критерии оценки эффективности деятельности ведущего бухгалтера

Критерии оценки		Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы по должности	1. Своевременное отражение хозяйственных операций в бухгалтерском учете.	5	1. Внутренний учет и отчетность
	2. Соблюдение сроков предоставления статистической, налоговой, бухгалтерской отчетности по заработной плате и отчетности в ПФР, ФСС, своевременность предоставления информационных и аналитических материалов по заработной плате.	5	2. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно, ежеквартально)
	3. Своевременная выплата заработной платы сотрудникам учреждения, своевременное перечисление страховых взносов в ПФР, ФСС, НДФЛ в налоговую инспекцию.	5	3. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)
	4. Своевременная оплата счетов контрагентов.	3	4. Внутренний учет
	5. Наличие дисциплинарных взысканий.	Минус все баллы	5. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)

Критерии оценки эффективности деятельности бухгалтера I категории

	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы по должности	1. Своевременное отражение хозяйственных операций по движению наличных денежных средств в бухгалтерском учете.	5	1. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)
	2. Соблюдение кассовой дисциплины.	5	2. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)
	3. Своевременная оплата счетов контрагентов.	3	3. Внутренний учет
	4. Участие в организации внебюджетных мероприятий.	3	4. Внутренний учет
	5. Наличие дисциплинарных взысканий.	Минус все баллы	5. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)

Критерии оценки эффективности деятельности экономиста

	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы по должности	1. Выполнение государственного задания в части предоставления своевременной отчетности по экономической деятельности, связанной с курсами повышения квалификации.	5	Внутренний учет и отчетность (ежеквартально)
	2. Своевременность предоставления информационных, аналитических и отчетных материалов.	5	-----//-----
	3. Своевременность формирования и сдачи проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период.	5	Внутренний учет и отчетность (ежегодно)
	4. Соблюдение финансовой дисциплины.	5	Внутренний учет и отчетность
	5. Участие в организации внебюджетных мероприятий.	5	-----//-----
	6. Наличие дисциплинарных взысканий.	Минус все баллы	Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)

Критерии оценки эффективности деятельности водителя

	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Обеспечение бесперебойной работы автотранспорта	1.Отсутствие аварийных ситуаций, поломок, произошедших по причинам, не носящим объективного характера, их устранение в установленные сроки с надлежащим качеством.	5	1.Внутренний учет и отчетность
	2.Обеспечение сохранности жизни и здоровья пассажиров.	5	2.Внутренний учет и отчетность
	3.Исполнение правил (норм, инструкций) использования, обслуживания (проведение профилактических мероприятий в соответствующие сроки), хранения, вверенных автомобильных средств.	3	3.Внутренний учет и отчетность
	4. Наличие дисциплинарных взысканий.	Минус все баллы	4. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)

Критерии оценки эффективности деятельности дежурных по общежитию УМЦО

	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы по должности	1.Отсутствие порчи (потери) имущества общежития.	3	1.Внутренний учет и
	2.Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации.	3	2.Внутренний учет и отчетность
	3.Содержание помещений и территории общежития в надлежащем санитарном состоянии.	3	3.Внутренний учет и отчетность
	4. Участие в организации внебюджетных мероприятий (общежитие).	3	4.Внутренний учет и отчетность
	5. Наличие дисциплинарных взысканий.	Минус все баллы	5. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)

Критерии оценки эффективности деятельности уборщика служебных помещений

	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы по должности	1. Качественное выполнение ежедневной уборки помещений учреждения (отсутствие замечаний).	3	1. Внутренний учет
	2. Участие в организации внебюджетных мероприятий (общезитие).	3	2. Внутренний учет
	3. Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования	3	3. Внутренний учет
	4. Наличие дисциплинарных взысканий.	Минус все баллы	4. Дисциплинарные взыскания не имеет 5. Внутренний учет

Критерии оценки эффективности деятельности уборщика территории

	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы по должности	1. Качественная и своевременная ежедневная уборка территории (отсутствие замечаний).	3	1. Внутренний
	2. Участие в благоустройстве территории, в проведении субботников.	3	2. Внутренний
	3. Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования.	3	3. Внутренний учет
	4. Наличие дисциплинарных взысканий.	Минус все баллы	4. Внутренний учет

Критерии оценки эффективности деятельности горничной

	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы по должности	1. Качественная и своевременная ежедневная уборка номеров общежития (отсутствие замечаний).	3	1. Внутренний учет
	2. Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования учреждения.	3	2. Внутренний учет
	3. Участие в организации внебюджетных мероприятий (общежитие).	3	3. Внутренний учет
	4. Наличие дисциплинарных взысканий.	Минус все баллы	4. Внутренний учет

Критерии оценки эффективности деятельности специалиста по кадрам I категории

	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы по должности	<p>1. Своевременность, достоверность, качество ведения и предоставления документации, определенной должностной инструкцией.</p> <p>2. Участие в организации и проведении внебюджетных мероприятий.</p> <p>3. Наличие дисциплинарных взысканий.</p>	<p>5</p> <p>5</p> <p>Минус все баллы</p>	<p>Внутренний учет и отчетность</p> <p>-----//-----</p> <p>Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)</p>

Критерии оценки эффективности деятельности заведующей канцелярией

	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы по должности	1. Своевременность, достоверность, качество ведения и предоставления документации, определенной должностной инструкцией.	5	Внутренний учет и отчетность
	2. Выполнение государственного задания в части правильности оформления документации, касающейся курсов повышения квалификации.	5	-----//-----
	3. Участие в организации внебюджетных мероприятий.	5	-----//-----
	4. Наличие дисциплинарных взысканий.	Минус все баллы	Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)

Критерии оценки эффективности деятельности инженера-программиста II категории

	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы по должности	1.Своевременность, достоверность, качество ведения и предоставления документации, определенной должностной инструкцией.	5	Внутренний учет и отчетность
	2. Выполнение государственного задания в части размещения сведений на официальном сайте о государственных (муниципальных) учреждениях – bus.gov.ru).	5	-----//-----
	3. Участие в организации внебюджетных мероприятий.	5	-----//-----
	4. Наличие дисциплинарных взысканий.	Минус все баллы	Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)

Критерии оценки эффективности деятельности лаборанта

	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы по должности	1.Своевременность, достоверность и качество предоставления документации, определенной должностной инструкцией.	10	Внутренний учет и отчетность
	2. Выполнение государственного задания в части организации работы по обеспечению учебно-образовательного процесса, развитию материальной базы.	10	-----//-----
	3.Участие в организации внебюджетных мероприятий.	5	-----//-----
	4.Наличие дисциплинарных взысканий.	Минус все баллы	Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)

Критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора по аналитике, методической работе и статистике.

№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное выполнение государственного задания	1. Своевременность, достоверность и качество предоставления документации, определённой должностной инструкцией	10 баллов	1. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно, ежеквартально)
	2. Организация систематической учебно-методической работы учреждения	10 баллов	2. Внутренний учет и отчетность
	3. Выполнение государственного задания в части издания методических работ	10 баллов	3. Внутренний учет и отчетность
	4. Участие в организации и проведении внебюджетных мероприятий	по 5 баллов за каждое мероприятие	4. Внутренний учет и отчетность
	5. Наличие дисциплинарных взысканий	Минус все баллы	5. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)

Критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора
по административно-хозяйственной деятельности.

№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы по должности	1. Своевременность, достоверность и качество предоставления документации, определённой должностной инструкцией	10 баллов	1. Внутренний учет и отчетность (ежеквартально)
	2. Выполнение государственного задания в части поддержания жизнедеятельности учреждения, соблюдения требований пожарной безопасности	10 баллов	2. Внутренний учет и отчетность (ежеквартально)
	3. Участие в организации и проведении внебюджетных мероприятий (общезитие)	По 5 баллов за каждое мероприятие	3. Внутренний учет и отчетность
	4. Наличие дисциплинарных взысканий	Минус все баллы	5. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)

Критерии оценки эффективности деятельности методиста высшей категории.

№п/п	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное выполнение государственного задания	1. Своевременность, достоверность и качество предоставления документации, определённой должностной инструкцией	10 баллов	1.Внутренний учет и отчетность
	2. Выполнение государственного задания в части: -) количества слушателей, прошедших полный курс повышения квалификации преподавателей и руководителей образовательных учреждений сферы культуры;	10 баллов	2.Внутренний учет и отчетность (ежемесячно, ежеквартально)
	3. Внебюджетная деятельность	По 5 баллов за каждое мероприятие	3.Внутренний учет и отчетность
	4. Наличие дисциплинарных взысканий	Минус все баллы	4. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)

Критерии оценки эффективности деятельности методиста I категории.

№п/п	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное выполнение государственного задания	1. Своевременность, достоверность и качество предоставления документации, определённой должностной инструкцией	10 баллов	1. Внутренний учет и отчетность
	2. Выполнение государственного задания в области анализа деятельности образовательных организаций, сбора, обработки, накопления информации по основным направлениям деятельности	10 баллов	2. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно, ежеквартально)
	3. Внебюджетная деятельность	По 5 баллов за каждое мероприятие	3. Внутренний учет и отчетность
	4. Наличие дисциплинарных взысканий	Минус все баллы	4. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)

Критерии оценки эффективности деятельности методиста I категории.

№п/п	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное выполнение государственного задания	1. Своевременность, достоверность и качество предоставления документации, определённой должностной инструкцией	10 баллов	Внутренний учет и отчетность (ежеквартально)
	2. Выполнение государственного задания в области анализа образовательных потребностей работников сферы культуры, формирование базы статистических данных деятельности образовательных организаций сферы культуры	10 баллов	-----//-----
	3. Внебюджетная деятельность	По 5 баллов за каждое мероприятие	-----//-----
	4. Наличие дисциплинарных взысканий	Минус все баллы	Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)

Критерии оценки эффективности деятельности методиста I категории (контрактный управляющий).

№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное выполнение государственного задания	1. Своевременность, достоверность и качество предоставления документации, определённой должностной инструкцией	10 баллов	1.Внутренний учет и отчетность
	2. Выполнение государственного задания в части исполнения обязанностей контрактного управляющего	10 баллов	2.Внутренний учет и отчетность (ежемесячно, ежеквартально)
	3. Внебюджетная деятельность	по 5 баллов за каждое мероприятие	3.Внутренний учет и отчетность
	4.Наличие дисциплинарных взысканий	Минус все баллы	4. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)

Критерии оценки эффективности деятельности методиста высшей категории.

№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное выполнение государственного задания	1. Своевременность, достоверность и качество предоставления документации, определённой должностной инструкцией.	10 баллов	1. Внутренний учет и отчетность
	2. Выполнение государственного задания в части проведение работы по организации областных олимпиад, конкурсов и фестивалей исполнительского мастерства учащихся ДМШ, ДШИ, ДШХ, ДХШ.	10 баллов	2. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно, ежеквартально)
	3. Внебюджетная деятельность.	По 5 баллов за каждое мероприятие	3. Внутренний учет и отчетность
	4. Наличие дисциплинарных взысканий.	Минус все баллы	4. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)

Критерии оценки эффективности деятельности методиста высшей категории.

№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное выполнение государственного задания	1. Своевременность, достоверность и качество предоставления документации, определённой должностной инструкцией.	10 баллов	1. Внутренний учет и отчетность
	2. Выполнение государственного задания в части количества слушателей, прошедших полный курс повышения квалификации в различных формах по следующим категориям работников культуры: библиотечного дела, работников клубных учреждений, кино, народного творчества	10 баллов	2. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно, ежеквартально)
	3. Внебюджетная деятельность.	По 5 баллов за каждое мероприятие	3. Внутренний учет и отчетность
	4. Наличие дисциплинарных взысканий.	Минус все баллы	4. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)

Критерии оценки эффективности деятельности методиста высшей категории.

№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное выполнение государственного задания	<ol style="list-style-type: none"> 1. Своевременность, достоверность и качество предоставления документации, определённой должностной инструкцией. 2. Выполнение государственного задания в области аттестации педагогических работников сферы культуры 3. Внебюджетная деятельность. 4. Наличие дисциплинарных взысканий. 	<p>10 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>По 5 баллов за каждое мероприятие</p> <p>Минус все баллы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внутренний учет и отчетность 2. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно, ежеквартально) 3. Внутренний учет и отчетность – показатель эффективности выполнен в полном объеме 4. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)

Критерии оценки эффективности деятельности методиста высшей категории.

№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное выполнение государственного задания	1. Своевременность, достоверность и качество предоставления документации, определённой должностной инструкцией.	10 баллов	1. Внутренний учет и отчетность
	2. Осуществление работы по взаимодействию учреждения со СМИ, по информационному сопровождению мероприятий учреждения и областных учреждений сферы культуры	10 баллов	2. Внутренний учет и отчетность
	3. Оперативный сбор и анализ материалов средств массовой информации и информационных агентств о деятельности учреждения.	10 баллов	3. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно, ежеквартально)
	4. Внебюджетная деятельность	По 5 баллов за каждое мероприятие	4. Внутренний учет и отчетность
	5. Наличие дисциплинарных взысканий.	Минус все баллы	5. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)

Критерии оценки эффективности деятельности методиста I категории.

№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное выполнение государственного задания	<p>1. Своевременность, достоверность и качество предоставления документации, определённой должностной инструкцией</p> <p>2. Выполнение государственного задания в части количества слушателей, прошедших полный курс повышения квалификации работников культуры</p> <p>3. Внебюджетная деятельность</p> <p>4. Наличие дисциплинарных взысканий</p>	<p>10 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>по 5 баллов за каждое проведённое мероприятие</p> <p>Минус все баллы</p>	<p>1. Внутренний учет и отчетность</p> <p>2. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно, ежеквартально)</p> <p>3. Внутренний учет и отчетность</p> <p>4. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)</p>

Критерии оценки эффективности деятельности методиста высшей категории.

№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Своевременное выполнение государственного задания	1. Своевременность, достоверность и качество предоставления документации, определённой должностной инструкцией.	10 баллов	1. Внутренний учет и отчетность
	2. Анализ деятельности образовательных учреждений дополнительного образования в сфере культуры по направлениям: - участие и результативность конкурсной деятельности; - повышение квалификации работников; - кадры (образование, возраст, наличие вакансий); - состояние материально-технической базы.	10 баллов	2. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно, ежеквартально)
	3. Организация работ по отбору и изданию методических материалов для методического обеспечения ДМШ, ДШИ, ДХШ, ДШХ Владимирской области.	10 баллов	3. Внутренний учет и отчетность (ежеквартально)
	4. Формирование базы данных «Одарённые дети образовательных учреждений сферы культуры Владимирской области».	10 баллов	4. Внутренний учет и отчетность
	5. Внебюджетная деятельность.	по 5 баллов за каждое проведённое мероприятие	5. Внутренний учет и отчетность
	6. Наличие дисциплинарных взысканий	Минус все баллы	6. Внутренний учет и отчетность (ежемесячно)