

Приложение 1
к распоряжению Департамента культуры
от 30.12.2022 №341

Основания для установления педагогическим работникам **квалификационной категории (первой или высшей)** при проведении аттестации на квалификационные категории педагогических работников образовательных организаций по должности «Преподаватель» (ДМШ, ДХШ, ДШХ, ДШИ, ДХК)

№	Критерии	Подтверждающие документы	Количество баллов по каждому показателю				
			0 баллов	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов
1.	Повышение квалификации, профильная профессиональная переподготовка. Посещение мастер-классов. Обучение в профильном ВУЗе, аспирантуре. Членство в профессиональных творческих союзах.	Документы о получении профильного дополнительного профессионального образования (удостоверения, дипломы, сертификаты). Допускается суммирование часов. Справка о профильном обучении в ВУЗе, аспирантуре на бланке организации с печатью. Справка о членстве в ПТС на бланке организации с печатью или членский билет.	Курсы повышения квалификации не пройдены.	От 8 часов - Мастер-классы.	От 36 часов - первый этап КПК.	От 72 часов - КПК. Обучение в профильном ВУЗе.	От 108 часов и более – КПК, профильная переподготовка. Обучение в профильной, аспирантуре. Членство в профессиональных творческих союзах.
			От 1 до 10 баллов Общая оценка в 3 балла и ниже – отказ в присвоении заявленной категории.				
2.	Определение уровня квалификации аттестуемого преподавателя на основе практического	Видеозапись урока продолжительностью 40 минут в сопровождении плана-конспекта урока и копии программы по предмету для данного класса.	№ п/п		Требования к видеоуроку		Оценка
			1.	План-конспект урока.			

	показа. Критерий обязателен для представления.		2.	Раскрытие темы урока: - подбор материала; - методы и приёмы обучения.		
			3.	Организация внимания обучающихся: - работоспособность; - активность обучающихся; - интерес к теме; - самостоятельная работа.		
			4.	Педагогическая этика.		
			5.	Выполнение образовательных и воспитательных целей и задач, поставленных преподавателем в соответствии с программой.		
			Общая оценка¹:			
¹ – Максимальное количество баллов за урок – 10. Результат выставляется в п. 2 «Протокола работы группы специалистов по оценке портфолио».						
3.	Сохранность контингента учащихся за весь период обучения, наличие выпускников.	Справка, заверенная руководителем информативными результатами работы.	0 баллов	3 балла	4 балла	5 баллов
			Сохранность контингента учащихся за весь период обучения ниже 40%.	Сохранность контингента учащихся за весь период обучения не ниже 40%, наличие выпускников.	Сохранность контингента учащихся за весь период обучения не ниже 70 %, наличие выпускников.	Сохранность контингента учащихся за весь период обучения не ниже 90 %, наличие выпускников.
4.	1. Результаты участия обучающихся в конкурсных мероприятиях различного уровня. 2. Участие обучающихся в выставках, мастер-классах. Учитывается участие в мероприятиях,	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности. Справки учреждений-организаторов на бланке организации с печатью. (Количество мероприятий может суммироваться, но не более трёх по данному критерию).	0 баллов	1 балл	2 балла	5 баллов, 7 баллов
			Отсутствуют.	1. Победы обучающихся на уровне образовательной организации. Обучающийся - участник регионального, всероссийского, международного мероприятия. 2. Участие	1. Победы обучающихся на муниципальном уровне. 2. Участие обучающихся в выставках и мастер-классах на муниципальном уровне.	1. Победы обучающихся в региональных, всероссийских, международных мероприятиях. 2. Участие в выставках и мастер-классах на региональном, всероссийском уровне.

	учредителями (организаторами) которых являются профильные министерства, органы управления культуры и образования субъектов РФ, федеральные и государственные образовательные организации.			обучающегося в выставках и мастер-классах на уровне ОО.		3. Победа в общероссийском конкурсе «Молодые дарования» – 7 баллов.
5.	1. Наличие программ по учебному предмету. 2. Наличие методических разработок. Аранжировки, инструментовки. 3. Наличие публикаций, печатных изданий, сборников, каталогов выставок, балетмейстерских постановок.	1-2. Титульный лист работы, страница «Содержание», наличие рецензии образовательной организации, ССУЗа или ВУЗа с печатью организации. 3: Титульный лист издания, в котором напечатана работа. Страница «Содержание». Страница с началом статьи. Диплом за постановку. (Количество работ может суммироваться, но не более трех работ по данному критерию).	0 баллов Отсутствуют.	1 балл 1-2. Материалы оформлены в соответствии с требованиями, наличие внутренней рецензии.	4 балла 1-2. Материалы оформлены в соответствии с требованиями. Наличие внутренней и внешней рецензии. 3. Материалы оформлены в соответствии с требованиями.	
6.	Организация	Наличие информативных	0 баллов	3 балла	4 балла	5 баллов

	преподавателем научно-практической конференции. Выступление преподавателя на научно-практических конференциях, участие в работе методических объединений, педсоветов, проведение мастер-классов, открытых уроков, персональных выставок, сольных концертов.	подтверждающих справок организаторов на бланке организации с печатью по форме: дата, мероприятие, характер участия в мероприятии (докладчик, преподаватель, автор работ), тема доклада, мастер-класса, открытого урока, программа сольного концерта, каталог выставки.	Не участвует.	Мероприятие на уровне учебного заведения.	Мероприятие на муниципальном уровне.	Мероприятие на региональном, всероссийском, международном уровнях.
7.	1. Участие и победы (дипломант, лауреат) преподавателя в профессиональных конкурсах. Учитывается участие в мероприятиях, учредителями (организаторами) которых являются профильные	1. Дипломы. 2. Справка организатора мероприятия на бланке с печатью или заверенная копия приказа. 3. Сертификат обладателя стипендии, диплом участника. (Количество событий может суммироваться, но не более трёх по данному критерию).	1 балл	2 балла	4 балла	5 баллов
			1. Преподаватель – победитель на уровне ОО. 2. Преподаватель – член жюри на уровне ОО.	1. Преподаватель - участник регионального, всероссийского, международного конкурса. 2. Преподаватель – член жюри на уровне зоны. 3. Ученик – районный стипендиат.	1. Преподаватель – победитель зонального, муниципального конкурса. 2. Преподаватель – член жюри на муниципальном уровне. 3. Ученик – муниципальный стипендиат.	1. Преподаватель – победитель регионального, всероссийского, международного конкурса. 2. Преподаватель – член жюри на региональном, всероссийском, международном уровнях. 3. Ученик – региональный, всероссийский

	<p>министерства, органы управления культуры и образования субъектов РФ, федеральные и государственные образовательные организации.</p> <p>2. Участие в жюри конкурсов. 3. Подготовка учеников – именных стипендиатов, участников творческих школ.</p>					<p>стипендиат, участник региональной, всероссийской творческой школы.</p>
8.	<p>Профессионально значимые качества аттестуемого педагога:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие конфликтов в коллективе, - отсутствие жалоб со стороны родителей; - отсутствие жалоб со стороны обучающихся; - высокий уровень исполнительской дисциплины. 	Справка на бланке организации с печатью.	<p>0 баллов</p> <p>Отсутствие справки.</p>	<p>2 балла</p> <p>Реализуются критерия. 2</p>	<p>3 балла</p> <p>Реализуются критерия. 3</p>	<p>4 балла</p> <p>Реализуются все критерии.</p>

9.	Поступление выпускников в профильные ССУЗы, ВУЗы (непосредственно после окончания ДМШ, ДХШ, ДШХ, ДШИ, ДХК).	Справка из ССУЗа, ВУЗа. Справка руководства ОО, подтверждающая подготовку обучающегося по предметам вступительных испытаний в ССУЗ, ВУЗ.	0 баллов	От 5 до 15 баллов		
			Нет поступивших.	1 чел. – 5 баллов; 2 чел. – 8 баллов; 3 -5 – 10 баллов; более 5 - 15 баллов.		
10.	Поощрения педагога в межаттестационный период за профессиональную деятельность (административные, отраслевые награды и награды отраслевого профсоюза).	Грамоты, благодарности, благодарственные письма.	0 баллов	2 балла	3 балла	от 4 до 10 баллов
			Поощрений не имеет.	На уровне образовательного учреждения.	На муниципальном уровне.	На региональном уровне - 4 балла; благодарности и почетные грамоты Министерства культуры РФ, Министерства образования и науки РФ, награды отраслевого профсоюза (независимо от даты получения) – 5 баллов; государственные награды и почетные звания (независимо от года получения) - 10 баллов.

Если педагогический работник по должности «преподаватель» набирает:

от 40 баллов – высшая квалификационная категория;

от 30 до 39 баллов – первая квалификационная категория;

ниже 30 баллов - уровень, недостаточный для аттестации на квалификационную категорию.

Для преподавателей, являющихся руководителями (штатные должности директора и заместителя директора по учебной, воспитательной и методической работе) образовательных учреждений:

от 35 баллов – высшая квалификационная категория;

от 25 до 34 баллов – первая квалификационная категория;

ниже 25 баллов - уровень, недостаточный для аттестации на квалификационную категорию.

Основания для установления педагогическим работникам **квалификационной категории (первой или высшей)** при проведении аттестации на квалификационные категории педагогических работников образовательных организаций по должности **«Преподаватель» (организаций СПО культуры)**

№	Критерии	Подтверждающие документы	Количество баллов по каждому показателю															
			2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов												
1.	Повышение квалификации, профильная профессио-нальная переподготовка. Посещение мастер-классов. Обучение в профильной аспирантуре.	Документы о получении профильного дополнительного профессионального образования (удостоверения, дипломы, сертификаты). Допускается суммирование часов. Справка о профильном обучении в аспирантуре на бланке организации с печатью.	От 16 часов – КПК. Мастер-классы.	От 36 часов - КПК.	От 72 часов - КПК.	От 108 часов и более – КПК, профильная переподготовка. Обучение в профильной аспирантуре.												
2.	Определение уровня квалификации аттестуемого преподавателя на основе практического показа. Критерий обязателен для представления.	Видеозапись урока продолжительностью 40 минут с приложением плана-конспекта урока и копии программы по предмету для данного класса.	От 1 до 10 баллов Общая оценка в 3 балла и ниже – отказ в присвоении заявленной категории.															
			<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>№ п/п</th> <th>Требования к видеоуроку</th> <th>Оценка</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>План-конспект урока.</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Раскрытие темы урока: - подбор материала; - методы и приёмы обучения.</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>Организация внимания обучающихся: - работоспособность; - активность обучающихся;</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			№ п/п	Требования к видеоуроку	Оценка	1.	План-конспект урока.		2.	Раскрытие темы урока: - подбор материала; - методы и приёмы обучения.		3.	Организация внимания обучающихся: - работоспособность; - активность обучающихся;		
№ п/п	Требования к видеоуроку	Оценка																
1.	План-конспект урока.																	
2.	Раскрытие темы урока: - подбор материала; - методы и приёмы обучения.																	
3.	Организация внимания обучающихся: - работоспособность; - активность обучающихся;																	

				- интерес к теме; - самостоятельная работа.			
			4.	Педагогическая этика.			
			5.	Выполнение образовательных и воспитательных целей и задач, поставленных преподавателем в соответствии с программой.			
			Общая оценка¹:				
¹ – Максимальное количество баллов за урок – 10. Результат выставляется в п. 2 «Протокола работы группы специалистов по оценке портфолио».							
3.	Динамика результативности учебной деятельности (по результатам мониторинга в течение пяти последних лет, указать в % соотношении).	Справка информативными результатами работы, заверенная руководителем ОО.	0 баллов	3 балла	4 балла	5 баллов	
			Отрицательная динамика качества знаний.	Стабильное качество знаний (не менее 40%).	Стабильное качество знаний (не менее 50%).	Стабильное качество знаний (не менее 60%).	
4.	Результаты участия обучающихся в мероприятиях различных уровней учебной деятельности: - конкурсы; - фестивали; - олимпиады; - выставки. Учитывается участие в мероприятиях, учредителями	Грамоты, дипломы. (Количество мероприятий может суммироваться, но не более трёх по данному критерию).	0 баллов	1 балл	2 балла	5 баллов, 7 баллов	
			Отсутствуют.	Победы на уровне ОО. Обучающийся - участник мероприятия на муниципальном, региональном, всероссийском, международном уровне.	Победы на муниципальном уровне. Персональные выставки на муниципальном уровне.	Победы в мероприятиях регионального, всероссийского, международного уровней. Персональные выставки на региональном, всероссийском, международном уровне. Победа в общероссийском	

	(организаторами) которых являются профильные министерства, органы управления культуры и образования субъектов РФ, федеральные и государственные образовательные организации*					конкурсе «Молодые дарования» – 7 баллов.
5.	1. Наличие программ по учебному предмету. 2. Наличие методических разработок. 3. Наличие публикаций, печатных изданий, сборников, каталогов, балетмейстерских постановок.	1-2. Титульный лист работы. Страница «Содержание». Страница с началом работы. Наличие внутренней и внешней рецензии образовательной организации, ССУЗа или ВУЗа с печатью организации. Как внешние принимаются рецензии потенциальных работодателей. 3: Титульный лист издания, в котором напечатана работа. Страница «Содержание». Страница с началом работы. Диплом за постановку. (Количество работ может суммироваться, но не	0 баллов	3 балла	Материалы отсутствуют.	1-2: Материалы оформлены в соответствии с требованиями, наличие внутренней и внешней рецензии. 3: Материалы оформлены в соответствии с требованиями.

		более трёх работ по данному критерию).					
6.	<p>Результаты участия в работе научно-практических конференций, методических объединений, КПК. Проведение мастер-классов.</p> <p>Учитывается участие в мероприятиях, учредителями (организаторами) которых являются профильные министерства, органы управления культуры и образования субъектов РФ, федеральные и государственные образовательные организации*</p>	<p>Справка организаторов с информативными результатами работы на бланке организации с печатью по форме: дата, мероприятие, тема выступления, мастер-класса.</p> <p>(Количество мероприятий может суммироваться, но не более трёх по данному критерию).</p>	0 баллов	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов
			Не участвует.	На уровне образовательной организации.	На муниципальном уровне.	На региональном уровне.	На всероссийском и международном уровнях.
			Дополнительно 5 баллов за чтение лекций на КПК более 10 часов.				
7.	1. Участие	1. Дипломы.	0 баллов	1балл	2 балла	4 балла	5 баллов

	преподавателя профессиональных конкурсах. Учитывается участие в мероприятиях, учредителями (организаторами) которых являются профильные министерства, органы управления культуры и образования субъектов РФ, федеральные и государственные образовательные организации* 2. Подготовка обучающихся – именных стипендиатов, участников творческих школ.	в в	2. Сертификат обладателя стипендии, диплом участника. (Количество событий может суммироваться, но не более трёх по данному критерию).	Не участвует.	1. Победа на уровне ОО.	1. Участие на региональном, всероссийском, международном уровне.	1. Победа на зональном, муниципальном уровне. 2. Обучающийся – муниципальный стипендиат.	1. Победа на региональном, всероссийском, международном уровне. 2. Обучающийся – региональный, всероссийский стипендиат.
8.	Результаты работы в качестве куратора по основным направлениям деятельности.	с	Справка информативными результатами работы, заверенная руководителем ОО.	0 баллов Отрицательная динамика.	3 балла Положительные результаты работы.	5 баллов Имеет поощрения как куратор.		
9.	Сохранность контингента в процессе обучения.	с	Справка информативными результатами работы, заверенная руководителем	0 баллов Отсутствие справки или сохранность	3 балла Сохранность контингента за весь период обучения не	4 балла Сохранность контингента за весь период обучения не	5 баллов Сохранность контингента за весь период обучения не	

		ОО.	контингента ниже 70%.	ниже 70 %.	ниже 80 %.	ниже 90 %.	
10.	Поступление выпускников ССУЗа в профильные ВУЗы. (Для преподавателей, реализующих исключительно дополнительные общеразвивающие и предпрофессиональные программы: поступление выпускников в профильные ССУЗы).	Справка из ВУЗа. Справка из СУЗа. Справка руководства ОО, подтверждающая подготовку обучающегося по предметам вступительных испытаний.	0 баллов Нет поступивших.	От 3 до 15 баллов 1 чел. – 3 балла; 2 чел. – 5 баллов; 3-5 чел. – 10 баллов; Более 5 чел. – 15 баллов.			
11.	Работа в качестве члена жюри. Учитывается участие в мероприятиях, учредителями (организаторами) которых являются профильные министерства, органы управления культуры и образования субъектов РФ, федеральные и государственные образовательные организации*	Информативная справка организатора мероприятия на бланке организации с печатью. Заверенная копия приказа.	0 баллов Не участвует.	2 балла На уровне ОО.	3 балла На муниципальном уровне.	4 балла На региональном уровне.	5 баллов На всероссийском и международном уровнях.

12.	Методическая работа с ДМШ, ДШИ, ДХШ, ДШХ, ДХК. Участие преподавателя в концертах, лекциях, просветительских мероприятиях, в том числе профориентационных.	Справка организатора с информативными результатами работы на бланке организации с печатью по форме: дата, мероприятие, характер участия, тема выступления.	1 балл	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов
			1 мероприятие.	Два мероприятия.	Три мероприятия.	Четыре мероприятий.	Пять и более мероприятий.
13.	Поощрения педагога в межаттестационный период за профессиональную деятельность (административные, отраслевые награды и награды отраслевого профсоюза).	Грамоты, благодарности, выписки из приказов за успехи в профессиональной деятельности.	2 балла	3 балла	От 4 до 10 баллов		
			На уровне образовательной организации.	На муниципальном уровне.	На региональном уровне – 4 балла. Благодарности и почетные грамоты Министерства культуры РФ, Министерства образования и науки (просвещения) РФ, награды отраслевого профсоюза (независимо от даты получения) – 5 баллов. Государственные награды и почетные звания (независимо от года получения) – 10 баллов.		

Для преподавателей профессиональных дисциплин и профессиональных модулей (профессиональный учебный цикл):

от 60 баллов – высшая квалификационная категория;

от 45 до 59 баллов – первая квалификационная категория

ниже 45 баллов – уровень, недостаточный для аттестации на квалификационную категорию.

Для преподавателей дисциплин общеобразовательного, общего гуманитарного и социально-экономического, математического и общего естественнонаучного учебных циклов:

от 50 баллов – высшая квалификационная категория;

от 35 до 49 баллов – первая квалификационная категории;

ниже 35 баллов – уровень, недостаточный для аттестации на квалификационную категорию.

Для преподавателей профессиональных дисциплин и профессиональных модулей (профессиональный учебный цикл), являющихся

руководителями (штатные должности директора и заместителя директора по учебной, воспитательной и методической работе) образовательных учреждений:

от 55 баллов – высшая квалификационная категория;

от 40 до 54 баллов – первая квалификационная категория;

ниже 40 баллов – уровень, недостаточный для аттестации на квалификационную категорию.

Для преподавателей дисциплин общеобразовательного, общего гуманитарного и социально-экономического, математического и общего естественнонаучного учебных циклов, являющихся руководителями (штатные должности директора и заместителя директора по учебной, воспитательной и методической работе) образовательных учреждений:

от 45 баллов – высшая квалификационная категория;

от 30 до 44 баллов – первая квалификационная категория;

ниже 30 баллов – уровень, недостаточный для аттестации на квалификационную категорию

Для преподавателей, реализующих исключительно дополнительные общеразвивающие, предпрофессиональные программы (подтверждение администрации обязательно):

от 50 баллов – высшая квалификационная категория;

от 40 до 49 баллов – первая квалификационная категория;

ниже 40 баллов - уровень, недостаточный для аттестации на квалификационную категорию.

Для преподавателей, реализующих исключительно дополнительные общеразвивающие, предпрофессиональные программы (подтверждение администрации обязательно), являющихся руководителями (штатные должности директора и заместителя директора по учебной, воспитательной и методической работе) образовательных учреждений:

от 45 баллов – высшая квалификационная категория;

от 35 до 44 баллов – первая квалификационная категория;

ниже 35 баллов - уровень, недостаточный для аттестации на квалификационную категорию.

*

Также учитывается участие в мероприятиях, утверждённых планом работы Владимирской областной общественной организации «Ассоциация руководителей и преподавателей средних профессиональных учебных заведений Владимирской области» на учебный год.

Основания для установления педагогическим работникам **квалификационной категории (первой или высшей)** при проведении аттестации на квалификационные категории педагогических работников образовательных организаций по должности «**Концертмейстер**» (ДМШ, ДШИ, ДШХ, ДХК)

№	Критерии	Подтверждающие документы	Количество баллов по каждому показателю				
			0 баллов	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов
1.	Повышение квалификации, профильная профессиональная переподготовка. Посещение мастер-классов. Обучение в профильном ВУЗе, аспирантуре. Членство в профессиональных творческих союзах.	Документы о получении профильного дополнительного профессионального образования (удостоверения, дипломы, сертификаты). Допускается возможность суммирования часов. Справка о профильном обучении в ВУЗе, аспирантуре на бланке организации с печатью. Справка о членстве в ПТС на бланке организации с печатью или членский билет.	Курсы повышения квалификации не пройдены.	От 8 часов - Мастер-классы.	От 36 часов – первый этап КПК.	От 72 часов - КПК. Обучение в профильном ВУЗе.	От 108 часов и более – КПК, профильная переподготовка. Обучение в профильной аспирантуре. Членство в профессиональных творческих союзах.
2.	Определение уровня квалификации аттестуемого концертмейстера на основе практического показа. Критерий обязателен для представления.	Видеозапись (по выбору): концерта класса, творческого отчета в сопровождении перечня используемого репертуара. Продолжительность: - концерт класса – 30 мин.; - творческий отчет (возможен монтаж) – 30 мин. Исключить участие в составе оркестра, возможно	От 1 до 10 баллов				

		участие в малых формах ансамбля.				
3.	1. Результаты участия концертмейстера с обучающимися в конкурсных мероприятиях различного уровня. 2. Участие концертмейстера с обучающимися в мастер-классах. Учитывается участие в мероприятиях, учредителями которых являются профильные министерства, органы управления культуры и образования субъектов РФ, федеральные и государственные образовательные организации.	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности. Справка образовательной организации на бланке с печатью, подтверждающая участие концертмейстера в составе коллектива. Справка учреждения-организатора на бланке организации с печатью. (Количество мероприятий может суммироваться, но не более трёх по данному критерию).	0 баллов	1 балл	2 балла	5 баллов
			Не участвует.	1. Победы концертмейстера с обучающимися на уровне образовательной организации. Участие концертмейстера с обучающимися в мероприятии регионального, всероссийского, международного уровня. 2. Участие концертмейстера с обучающимися в мастер-классах на уровне ОО.	1. Победы концертмейстера с обучающимися на муниципальном уровне. 2. Участие концертмейстера с обучающимися в мастер-классах на муниципальном уровне.	1. Победы концертмейстера с обучающимися на региональном, всероссийском, международном уровнях. 2. Участие концертмейстера с обучающимися в мастер-классах на региональном, всероссийском уровне.
4.	1. Наличие	1. Титульный лист работы,	0 баллов	1 балл	4 балла	

	методических разработок. Аранжировки, инструментовки. 2. Наличие публикаций, печатных изданий, сборников.	страница «Содержание», наличие рецензии образовательной организации, ССУЗа или ВУЗа с печатью организации. 2. Титульный лист издания, в котором напечатана работа. Страница «Содержание». Страница с началом статьи. (Количество работ может суммироваться, но не более трех работ по данному критерию).	Отсутствуют.	1. Материалы оформлены в соответствии с требованиями, наличие внутренней рецензии.	1. Материалы оформлены в соответствии с требованиями. Наличие внутренней и внешней рецензии. 2. Материалы оформлены в соответствии с требованиями.	
5.	Выступление концертмейстера на научно-практических конференциях, мастер-классах, участие в работе методических объединений, педсоветов, участие в открытых уроках, сольных концертах.	Наличие информативных подтверждающих справок организаторов на бланке организации с печатью по форме: дата, мероприятие, характер участия в мероприятии (докладчик, концертмейстер, исполнитель), тема доклада, мастер-класса, открытого урока, программа сольного концерта.	0 баллов	3 балла	4 балла	5 баллов
Не участвует.			Мероприятие на уровне образовательной организации.	Мероприятие на муниципальном уровне.	Мероприятие на региональном, всероссийском, международном уровнях.	
6.	1. Участие и победы (дипломант, лауреат) концертмейстера в профессиональных конкурсах. Учитывается участие в мероприятиях, учредителями	1. Дипломы. 2. Справка организатора мероприятия на бланке с печатью. (Количество мероприятий может суммироваться, но не более трёх по данному критерию. Оцениваются как победы дипломы «Лучший	1 балл	2 балла	4 балла	5 баллов
1. Концертмейстер - победитель на уровне образовательной организации.			1. Концертмейстер - участник регионального, всероссийского, международного конкурса. 2. Концертмейстер – член жюри на уровне	1. Концертмейстер – победитель зонального, муниципального конкурса. 2. Концертмейстер - член жюри на муниципальном	1. Концертмейстер – победитель регионального, всероссийского, международного конкурса. 2. Концертмейстер - член жюри на	

	(организаторами) которых являются профильные министерства, органы управления культуры и образования субъектов РФ, федеральные и государственные образовательные организации. 2. Участие в жюри конкурсов.	концертмейстер», «За концертмейстерское искусство» исполнительских конкурсов для обучающихся).	2. Концертмейстер - член жюри на уровне ОО.	зоны.	уровне.	региональном, всероссийском, международном уровнях.
7.	Профессионально значимые качества аттестуемого: - отсутствие конфликтов в коллективе; - отсутствие жалоб со стороны родителей; - отсутствие жалоб со стороны обучающихся; - высокий уровень исполнительской дисциплины.	Справка на бланке организации с печатью.	0 баллов Отсутствие справки.	2 балла Реализуются 2 критерия.	3 балла Реализуются 3 критерия.	4 балла Реализуются все критерии.
8.	Поощрения концертмейстера в межаттестационный период за профессиональную деятельность	Грамоты, благодарности, благодарственные письма.	2 балла На уровне образовательной организации.	3 балла На муниципальном уровне.	От 4 до 10 баллов На региональном уровне - 4 балла; благодарности и почетные грамоты Министерства культуры РФ, Министерства	

	(административные, отраслевые награды и награды отраслевого профсоюза).				образования и науки РФ, награды отраслевого профсоюза (независимо от года получения) – 5 баллов; государственные награды РФ (независимо от года получения) - 10 баллов.
--	---	--	--	--	---

Если педагогический работник по должности «концертмейстер» набирает:

от 35 баллов – уровень высшей квалификационной категории;

от 25 до 34 баллов – уровень первой квалификационной категории;

ниже 25 баллов – уровень, недостаточный для аттестации на квалификационную категорию.

Для концертмейстеров, являющихся руководителями (штатные должности директора и заместителя директора по учебной, воспитательной и методической работе) образовательных учреждений:

от 30 баллов – уровень высшей квалификационной категории;

от 20 до 29 баллов – уровень первой квалификационной категории;

ниже 20 баллов – уровень, недостаточный для аттестации на квалификационную категорию.

Основания для установления педагогическим работникам **квалификационной категории (первой или высшей)** при проведении аттестации на квалификационные категории педагогических работников образовательных организаций по должности **«Концертмейстер» (организаций СПО культуры)**

№	Критерии	Подтверждающие документы	Количество баллов по каждому показателю				
			0 баллов	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов
1.	Повышение квалификации, профильная профессиональная переподготовка. Посещение мастер-классов. Обучение в профильной аспирантуре.	Документы о получении профильного дополнительного профессионального образования (удостоверения, дипломы, сертификаты). Допускается суммирование часов. Справка о профильном обучении в аспирантуре на бланке организации с печатью.	Курсы повышения квалификации не пройдены.	От 16 часов - КПК. Мастер-классы.	От 36 часов – КПК.	От 72 часов - КПК.	От 108 часов и более – КПК, профильная переподготовка. Обучение в профильной аспирантуре.
2.	Определение уровня квалификации аттестуемого концертмейстера на основе практического показа. Критерий обязателен для представления.	Видеозапись (по выбору) урока, концерта, творческого отчета в сопровождении перечня используемого репертуара. Продолжительность записи: - урок – 40-45 мин.; - концерт – 30 мин.; - творческий отчет (возможен монтаж) – 30	От 1 до 10 баллов.				

		мин. Исключить участие в составе оркестра, возможно участие в малых формах ансамбля.					
3.	Участие в работе научно-практических конференций, КПК, мастер-классах, просветительских мероприятиях. Учитывается участие в мероприятиях, учредителями (организаторами) которых являются профильные министерства, органы управления культуры и образования субъектов РФ, федеральные и государственные образовательные организации.	Наличие информативных подтверждающих справок организаторов на бланке организации с печатью по форме: дата, мероприятие, характер участия, тема выступления, мастер-класса. (Количество мероприятий может суммироваться, но не более трёх по данному критерию).	0 баллов Не участвует.	2 балла На уровне ОО.	3 балла На муниципальном уровне.	4 балла На региональном уровне.	5 баллов На всероссийском уровне.
4.	Результаты участия концертмейстера с обучающимися в мероприятиях различных уровней профессиональной	Грамоты, дипломы. (Количество мероприятий может суммироваться, но не более трёх по данному	0 баллов Отсутствуют.	1 балл Победы на уровне ОО. Концертмейстер с обучающимися - участники	2 балла Победы на муниципальном уровне.		5 баллов Победы в мероприятиях регионального, всероссийского, международного

	<p>направленности: - конкурсах; - фестивалях; - олимпиадах. Учитывается участие в мероприятиях, учредителями (организаторами) которых являются профильные министерства, органы управления культуры и образования субъектов РФ, федеральные и государственные образовательные организации.</p>	критерию).		<p>мероприятия на муниципальном, региональном, всероссийском, международном уровне.</p>		уровней.
5.	<p>1. Наличие методических разработок. 2. Наличие публикаций, печатных изданий, сборников.</p>	<p>1. Титульный лист работы, страница «Содержание», наличие рецензии ССУЗа, ВУЗа с печатью организации. Как внешние принимаются рецензии потенциальных работодателей. 2. Титульный лист издания, в котором напечатана работа. Страница «Содержание». Страница с началом публикации.</p>	1 балл		4 балла	
			<p>1. Методическая разработка оформлена в соответствии с требованиями, наличие внутренней рецензии.</p>		<p>1. Методическая разработка оформлена в соответствии с требованиями, наличие внутренней и внешней рецензии. 2. Материалы оформлены в соответствии с требованиями.</p>	

		(Количество работ может суммироваться, но не более трёх по данному критерию).					
6.	Участие концертмейстера в профессиональных конкурсах (дипломант, лауреат). Учитывается участие в мероприятиях, учредителями (организаторами) которых являются профильные министерства, органы управления культуры и образования субъектов РФ, федеральные и государственные образовательные организации.	Дипломы. (Количество мероприятий может суммироваться, но не более трёх по данному критерию. Оцениваются как победы дипломы «Лучший концертмейстер», «За концертмейстерское искусство» исполнительских конкурсов для обучающихся).	0 баллов	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов
			Не участвует.	Победа на уровне ОО. Участие на региональном, всероссийском, международном уровнях.	Победа на муниципальном, зональном уровне.	Победа на региональном уровне.	Победа на всероссийском, международном уровнях.
7.	Профессионально значимые качества аттестуемого: - отсутствие конфликтов в коллективе; - высокий уровень исполнительской	Справка, заверенная руководителем.	0 баллов	2 балла	3 балла	4 балла	
			Отсутствие справки.	Реализуется 1 критерий.	Реализуются 2 критерия.	Реализуются все критерии.	

	дисциплины; - систематическое повышение профессионального уровня.					
8.	Поощрения концертмейстера в межаттестационный период за профессиональную деятельность (административные, отраслевые награды и награды отраслевого профсоюза).	Грамоты, благодарности, выписки из приказов за успехи в профессиональной деятельности.	0 баллов Поощрений не имеет.	2 балла На уровне образовательного учреждения.	3 баллов На муниципальном уровне.	От 4 до 10 баллов На региональном уровне – 4 балла. Благодарности и почетные грамоты Министерства культуры РФ, Министерства образования и науки (просвещения) РФ, награды отраслевого профсоюза (независимо от даты получения) – 5 баллов. Государственные награды и почетные звания (независимо от года получения) – 10 баллов.

Для педагогических работников по должности «концертмейстер»:

40 баллов и выше – уровень высшей квалификационной категории;

от 30 до 39 баллов – уровень первой квалификационной категории;

ниже 30 баллов – уровень, недостаточный для аттестации на квалификационную категорию.

Для педагогических работников по должности «концертмейстер», являющихся руководителями (штатные должности директора и заместителя директора по учебной, воспитательной и методической работе) образовательных учреждений:

35 баллов и выше – уровень высшей квалификационной категории;

от 25 до 34 баллов – уровень первой квалификационной категории;

ниже 25 баллов – уровень, недостаточный для аттестации на квалификационную категорию.

Основания для установления педагогическим работникам **квалификационной категории (первой или высшей)**
при проведении аттестации на квалификационные категории педагогических работников образовательных организаций
по должности **«Методист» (учреждений СПО)**

№ п/п	Критерии	Подтверждающие документы	Количество баллов по каждому показателю				
			0	2	3	4	5
1.	Уровень образования.	Диплом об образовании.			Высшее.	Высшее педагогическое.	Высшее профессиональное по профилю образовательной организации.
2.	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка.	Удостоверения, дипломы, сертификаты. Справка из ВУЗа о заочном обучении (курс, факультет, специальность). Допускается возможность накопительной системы часов.	Курсы повышения квалификации не пройдены.	От 16 часов.	От 36 часов. Заочное обучение в ВУЗе.	От 72 часов. Молодые специалисты.	От 144 часов.
3.	Организация и проведение курсов повышения квалификации, конференций, семинаров, педчтений, конкурсов, выставок и т. п.	Приказы, программы мероприятий, подтверждающие справки учреждений-организаторов. (Количество мероприятий может суммироваться, но не более трёх по	Не проводились.	На уровне образовательной организации.	На муниципальном уровне.	На региональном уровне.	На всероссийском и международном уровнях.

		данному критерию).					
4.	Результаты участия в научно-методической, учебно-методической, инновационной деятельности, в том числе выступления на конференциях, педсоветах, методсоветах, педчтениях, семинарах.	Приказы, программы мероприятий, сертификаты. Копия титульного листа и страницы содержания сборника. Наличие подтверждающих справок учреждений-организаторов. (Количество мероприятий может суммироваться, но не более трёх по данному критерию).	Не участвует.	На уровне образовательной организации.	На муниципальном уровне.	На региональном уровне.	На всероссийском и международном уровнях.
№ п/п	Критерии	Подтверждающие документы	Количество баллов по каждому показателю				
			0	2	3	4	5
5.	Участие в обобщении актуального опыта работы педагогических работников.	Приказы образовательной организации, выписки из протоколов заседания педагогического совета, дипломы, сертификаты.	Отсутствует.	1-2 опыта на уровне образовательной организации.	3-5 опытов на уровне образовательной организации.	Более 5 опытов на уровне образовательной организации.	Опыт педагогов обобщен на региональном уровне.
6.	1. Наличие соавторства в разработке программ. 2. Наличие методических разработок.	Титульный лист работы, страница «Содержание», наличие внешней рецензии работодателя или ВУЗа с печатью учреждения. (Количество работ	2				

		может суммироваться, но не более трех работ по данному критерию).					
7.	Наличие публикаций, печатных изданий.	Титульный лист монографии или сборника, в котором напечатана работа. Страница «Содержание». Страница с началом статьи. (Количество работ может суммироваться, но не более трех работ по данному критерию).	Отсутствуют.		На муниципальном уровне.	На региональном уровне.	На всероссийском и международном уровнях.
8	Рецензии учебно-методической документации.	Информативная справка руководителя организации. (Количество работ может суммироваться, но не более трех работ по данному критерию).	2				
9.	Участие в качестве члена жюри.	Приказ, справка учреждения-организатора. (Количество мероприятий может суммироваться, но не более трёх по данному критерию).	Не участвует.	На уровне образовательной организации.	На муниципальном уровне.	На региональном уровне.	На всероссийском и международном уровнях.
10.	Поощрения	Грамоты,	0 баллов	2 балла	3 балла	От 4 до 10 баллов	

	<p>методиста в межаттестационный период за профессиональную деятельность (административные, отраслевые награды и награды отраслевого профсоюза).</p>	<p>благодарности, благодарственные письма.</p>	<p>Поощрений не имеет.</p>	<p>На уровне образовательного учреждения.</p>	<p>На муниципальном уровне.</p>	<p>На региональном уровне - 4 балла; благодарности и почетные грамоты Министерства культуры РФ, Министерства образования и науки РФ, Министерства просвещения РФ, награды отраслевого профсоюза (независимо от даты получения) – 5 баллов; государственные награды и почетные звания (независимо от года получения) - 10 баллов.</p>
--	--	--	----------------------------	---	---------------------------------	--

Для установления высшей квалификационной категории:

- необходимо набрать не менее 40 баллов.

Для установления первой квалификационной категории:

- необходимо набрать не менее 30 баллов.

**Основания для установления педагогическим работникам квалификационной категории (первой и высшей)
при проведении аттестации на квалификационные категории педагогических работников образовательных организаций
по должности «Воспитатель» (учреждений СПО).**

№ п/п	Критерии	Подтверждающие документы	Количество баллов по каждому показателю				
			0	2	3	4	5
1.	Уровень образования.	Диплом об образовании.			Среднее профессиональное.		Высшее профессиональное.
2.	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка.	Удостоверения, дипломы, сертификаты. Справка из ВУЗа об обучении (курс, факультет, специальность). (Допускается возможность накопительной системы часов).	Курсы повышения квалификации не пройдены.	От 16 часов.	От 36 часов.	От 72 часов.	От 144 часов.
3.	Организация работы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей.	Справка, заверенная руководителем с информативными результатами работы: - составление плана воспитательной работы с детьми-сиротами и детьми, оставшихся без попечения родителей; - составление актов обследования жилищно-бытовых	Работа не ведётся.	Исполняется один пункт.	Исполняются два пункта.	Исполняются три пункта.	Исполняются четыре пункта.

		условий детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; - составление и регулярное ведение дневников наблюдений за детьми сиротами и детьми, оставшихся без попечения родителей; - составление отчета о проделанной воспитательной работе с детьми-сиротами и детьми, оставшихся без попечения родителей.					
№ п/п	Критерии	Подтверждающие документы	Количество баллов по каждому показателю				
			0	2	3	4	5
4.	Ведение воспитателем кружковой работы с обучающимися.	Приказ по образовательной организации. Информативная развёрнутая справка руководителя организации. (Количество кружков может суммироваться, но не более двух по данному критерию).					Кружковая работа ведётся.
5.	Динамика правонарушений и нарушений общественного порядка воспитанниками.	Справка, заверенная руководителем с информативными результатами работы: кол-во студентов, находящихся на всех видах учета в	Рост нарушений.		Стабильное состояние.		Снижение нарушений.

		динамике. Информация о снятии с учета.					
6.	Взаимодействие воспитателя с кураторами групп, педагогами-психологами, другими педагогическими работниками и родителями.	Справка, заверенная руководителем с информативными результатами работы: - совместное ведение дневников педагогических наблюдений; - ведение журнала регистрации информационных сообщений; - своевременное информирование; - организация самоподготовки.	Отсутствует.	Исполняется один пункт.	Исполняются два пункта.	Исполняются три пункта.	Исполняются четыре пункта.
7.	Участие воспитателя в индивидуальной программе реабилитации. Наставничество. Профилактические мероприятия.	Приказ по образовательной организации. План работы. Программа реабилитации несовершеннолетнего. Справка руководителя учреждения о результатах проведения программы.	Не участвует.	Участвует однократно.	Участвует неоднократно.	Основное участие.	Наставничество. Разработка программ профилактической работы.
8.	Организация или выступление на научно-практических конференциях, педчтениях,	Приказ. Список выступлений, мастер-классов, заверенный руководителем по форме: дата, тема выступления;	Не участвует.	На уровне учебного заведения.	На муниципальном уровне.	На региональном уровне	Организация, выступление на всероссийском, международном уровнях.

	родительских собраниях, участие в работе методических объединений, педсоветов.	мероприятие, в рамках которого имело место данное выступление. Наличие подтверждающих справок учреждений-организаторов.					
№ п/п	Критерии	Подтверждающие документы	Количество баллов по каждому показателю				
			0	2	3	4	5
9.	Участие воспитателя в официальных профессиональных конкурсах ¹ .	Дипломы, грамоты, выписки из приказов. (Количество мероприятий может суммироваться, но не более трех по данному критерию).	Не участвует.	Победы на уровне организации.	Участие в муниципальных конкурсах.	Победы в конкурсах муниципального уровня или участие в региональных конкурсах.	Победы в конкурсах регионального уровня или участие в федеральных конкурсах.
10.	Наличие методических разработок.	Титульный лист работы, страница «Содержание», наличие рецензии образовательной организации, ВУЗа с печатью учреждения. (Количество работ может суммироваться, но не более трех по данному критерию).	2				
11.	Наличие публикаций, печатных изданий.	Титульный лист монографии или сборника, в котором напечатана работа. Страница «Содержание». Страница с началом статьи.	Отсутствуют.		На муниципальном уровне.	На региональном уровне.	На всероссийском и международном уровне.

		(Количество работ может суммироваться, но не более трех по данному критерию).					
12.	Поощрения воспитателя в межаттестационный период за профессиональную деятельность (административные, отраслевые награды и награды отраслевого профсоюза).	Грамоты, благодарности, благодарственные письма.	0	2	3	От 4 до 10	
			Поощрений не имеет.	На уровне образовательного учреждения.	На муниципальном уровне.	На региональном уровне - 4 балла; благодарности и почетные грамоты Министерства культуры РФ, Министерства образования и науки РФ, Министерства просвещения РФ, награды отраслевого профсоюза (независимо от даты получения) – 5 баллов; государственные награды и почетные звания (независимо от года получения) - 10 баллов.	

Для установления высшей квалификационной категории:

- необходимо набрать не менее 45 баллов.

Для установления первой квалификационной категории:

- необходимо набрать не менее 32 баллов.

¹ – Учитывается участие в мероприятиях, учредителями (организаторами) которых являются профильные министерства, органы управления культуры и образования субъектов РФ, федеральные и государственные образовательные организации.

Основания для установления педагогическим работникам **квалификационной категории (первой или высшей)** при проведении аттестации на квалификационные категории педагогических работников по должности «**Педагог-психолог ДШИ**».

№	Критерии	Подтверждающие документы	Количество баллов по каждому показателю				
			0 баллов	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов
1.	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка, обучение в профильной аспирантуре.	Удостоверения, дипломы, сертификаты. Справка о прохождении (указать ВУЗ, факультет, специальность). Справка об обучении в аспирантуре (указать ВУЗ, специальность). Учет баллов ведется при наличии электронной копии документа о прохождении курсов по заявленной специальности с обязательным указанием количества часов.	Курсы повышения квалификации не пройдены.	От 16 часов.	От 36 часов. Заочное обучение в ВУЗе по профилю.	От 72 часов.	От 144 часов. Обучение в профильной аспирантуре.

		Допускается возможность накопительной системы часов.					
2.	Результаты социально-психологической адаптации учащихся к обучению в новых условиях. Диагностика личностного развития. Диагностика безопасности образовательной среды.	Результаты диагностики, представленные в таблицах, диаграммах с указанием методик, заверенные руководителем ОО.	Диагностические данные не представлены.	Диагностические данные подтверждаются справкой с указанием только динамики в % без указания методик и предоставления результатов в диаграммах, таблицах.	Оценка адаптации учащихся.	Оценка адаптации учащихся. Результаты диагностики личностного развития учащихся.	Оценка адаптации учащихся. Результаты диагностики личностного развития учащихся. Диагностика безопасности образовательной среды.
3.	Участие в инновационной деятельности, работе стажировочных площадок.	Приказ об участии. Справка, заверенная руководителем ОО.	0 баллов Не участвует.	3 балла Участие на уровне образовательной организации.	4 балла Участие на муниципальном уровне.	5 баллов Участие на региональном, всероссийском уровне.	
4.	Результаты коррекционно-развивающей работы по направлениям деятельности в соответствии с должностной инструкцией.	Должностная инструкция, заверенная руководителем. Справка руководителя о контингенте, нуждающемся в коррекционно-развивающей работе. Результаты	0 баллов Коррекционная работа отсутствует.	2 балла 30-45% детей с положительной динамикой от общего числа нуждающихся в коррекционно-развивающей работе.	3 балла 46-54% детей с положительной динамикой от общего числа нуждающихся в коррекционно-развивающей работе.	4 балла 55-64% детей от общего числа нуждающихся в коррекционно-развивающей работе с положительной динамикой и устойчивыми результатами коррекционно-	5 баллов 65-75% детей от общего числа нуждающихся в коррекционно-развивающей работе с положительной динамикой и устойчивыми результатами коррекционно-

		коррекционной работы, представленные в таблицах, диаграммах с указанием методик, заверенные руководителем ОО.				развивающей работы.	развивающей работы.
5	Результаты психолого–консультативной работы по направлениям деятельности в соответствии с должностной инструкцией.	Должностная инструкция, заверенная руководителем. Справка руководителя о контингенте, нуждающемся в психологическом консультировании. Результаты психологического консультирования с указанием методик, заверенные руководителем ОО.	0 баллов Психологическое консультирование субъектов образовательного процесса отсутствует.	2 балла Психологическое консультирование проведено у 30-45% субъектов образовательного процесса от общего числа нуждающихся в психолого–консультативной работе.	3 балла Психологическое консультирование проведено у 46 - 54% субъектов образовательного процесса от общего числа нуждающихся в психолого–консультативной работе.	4 балла Психологическое консультирование проведено у 55-65 % субъектов образовательного процесса от общего числа нуждающихся в психолого–консультативной работе.	5 баллов Психологическое консультирование проведено у 66-75% субъектов образовательного процесса от общего числа нуждающихся в психолого–консультативной работе.
6	Результаты психологическому просвещению субъектов образовательного процесса в соответствии	Должностная инструкция, заверенная руководителем. Справка руководителя об уровне	0 баллов Психологическое просвещение отсутствует.	2 балла Психологическим просвещением охвачено 30-45% субъектов образовательного процесса от	3 балла Психологическим просвещением охвачено 46 - 54% субъектов образовательного процесса от общего	4 балла Психологическим просвещением охвачено 55-65 % субъектов образовательного процесса от	5 баллов Психологическим просвещением охвачено 66-75% субъектов образовательного процесса от

	должностной инструкцией	организации работы по психологическому просвещению субъектов образовательного процесса. Результаты работы по психологическому просвещению с указанием методик, заверенные руководителем ОО.		общего числа обучающихся.	числа обучающихся.	общего числа обучающихся.	общего числа обучающихся.
7.	<p>Реализация программ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - элективных, профориентационных курсов; - родительских клубов; - кружков психологической направленности и т.д. 	Приказы, справка, заверенная руководителем образовательной организации, отражающая реализуемые программы и результаты работы по программам.	0 баллов	3 балла	4 балла	5 баллов	
			Не реализует.	Реализует программы по 1 позиции.	Реализует программы по 2 позициям.	Реализует программы по 3-м и более позициям.	
8.	<p>1. Наличие авторских программ.</p> <p>2. Наличие методических разработок.</p> <p>3. Наличие публикаций, печатных изданий.</p>	<p>1-2: титульный лист работы, страница «Содержание», наличие рецензии ОО, ССУЗа или ВУЗа с печатью учреждения.</p> <p>3: титульный</p>	0 баллов	2 балла	4 балла		
			Отсутствуют.	1-2: имеются в наличии, оформлены в соответствии с требованиями, наличие внутренней рецензии.	1-2: имеются в наличии, оформлены в соответствии с требованиями, наличие внутренней и внешней рецензий.	3: имеются в наличии, оформлены в соответствии с требованиями.	

		лист монографии или сборника, в котором напечатана работа, страница «Содержание». Страница с началом статьи. (Количество работ может суммироваться, но не более трех по данному критерию).					
9.	Наличие целостного обобщенного педагогического опыта.	Выписка из протокола заседания педагогического совета ОО, справка ВИРО с указанием исходных данных.	0 баллов Опыт не обобщен	3 балла На уровне ОО.	4 балла На муниципальном уровне.	5 баллов На региональном уровне.	
10.	Организация или выступление на научно-практических конференциях, педчтениях. Проведение мастер-	Приказы. Список выступлений, мастер-классов, тренингов и т.п., заверенный	0 баллов	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов

	классов, тренингов и т.п. Участие в работе МО, педсоветов.	руководителем ОО по форме: дата, тема выступления, мероприятие, в рамках которого имело место данное выступление. Наличие подтверждающих справок учреждений-организаторов.	Пассивное участие.	Выступление на уровне образовательной организации.	Выступление на муниципальном уровне.	Выступление на региональном уровне.	Организация мероприятия. Выступление на всероссийском уровне.
11.	Профессиональная активность педагога-психолога: участие в работе комиссий, групп, жюри профессиональных конкурсов. Сопровождение педагогической практики студентов.	Приказы. Справка с информативными результатами работы, заверенная руководителем ОО.	0 баллов Не участвует.	3 балла Участие на уровне ОО.	4 балла Участие на муниципальном уровне.	5 баллов Участие на региональном, всероссийском уровне. Сопровождение педагогической практики студентов.	
12.	Руководство профессиональным объединением.	Приказ органа управления образования. Справка, заверенная руководителем ОО.	Не участвует.	Руководство консультативным пунктом для педагогов.	Руководство «Школой молодого специалиста», творческой группой муниципального уровня.	Руководство ГМО, РМО.	
13.	Участие и победы педагога-психолога в профессиональных конкурсах.	Дипломы ¹ . (Количество дипломов может	0 баллов Не участвует.	2 балл Победа на уровне ОО.	3балла Победа на муниципальном уровне.	4 балла Победа на региональном уровне.	5 баллов Победа на всероссийском и международном

		суммироваться, но не более трёх по данному критерию).			Участие в конкурсах регионального, всероссийского, международного уровня.		уровне.
14.	Поощрения педагога-психолога в межаттестационный период за профессиональную деятельность (административные, отраслевые награды и награды отраслевого профсоюза).	Грамоты, благодарности, благодарственные письма.	0 баллов Поощрений не имеет.	2 балла На уровне ОО.	3 балла На муниципальном уровне.	От 4 до 10 баллов На региональном уровне – 4 балла. Благодарности и почетные грамоты Министерства культуры РФ, Министерства просвещения (образования и науки) РФ, награды отраслевого профсоюза (независимо от даты получения) – 5 баллов. Государственные награды и почетные звания (независимо от года получения) – 10 баллов.	

Для установления высшей квалификационной категории:

- необходимо набрать не менее 55 баллов.

Для педагогических работников по должности «педагог-психолог», являющихся руководителями (штатные должности директора и заместителя директора по учебной, воспитательной и методической работе) образовательных организаций:

- необходимо набрать не менее 50 баллов.

Для установления первой квалификационной категории:

- необходимо набрать не менее 35 баллов.

Для педагогических работников по должности «педагог-психолог», являющихся руководителями (штатные должности директора и заместителя директора по учебной, воспитательной и методической работе) образовательных организаций:

- необходимо набрать не менее 30 баллов.

¹- Учитывается участие в мероприятиях, учредителями (организаторами) которых являются профильные министерства, органы управления культуры и образования субъектов РФ, федеральные и государственные образовательные организации.

Основания для установления педагогическим работникам **квалификационной категории (первой или высшей)**
при проведении аттестации на квалификационные категории педагогических работников образовательных организаций
по должности **«Руководитель физического воспитания»** (учреждений СПО)

№	Критерии	Подтверждающие документы	Количество баллов по каждому показателю			
			4 балла		5 баллов	
1.	Уровень образования.	Диплом об образовании.	Среднее профессиональное (по профилю)		Высшее профессиональное (по профилю)	
2.	Динамика результативности учебной деятельности (по результатам мониторинга в течение пяти последних лет, указать в % соотношении).	Справка информативными результатами работы, заверенная руководителем ОО.	0 баллов	3 балла	4 балла	5 баллов
			Отрицательная динамика качества знаний.	Стабильное качество знаний (не менее 40%).	Стабильное качество знаний (не менее 50%).	Стабильное качество знаний (не менее 60%).
3.	Результаты участия обучающихся в мероприятиях различных уровней ¹ : - турниры; - соревнования; - спартакиады.	Грамоты, дипломы. Справка информативными результатами работы, заверенная руководителем ОО. (Количество мероприятий может суммироваться, но не более трёх по данному критерию).	0 баллов	1 балл	2 балла	3-5 баллов
			Отсутствуют.	Победы на уровне ОО. Участие на муниципальном уровне.	Победы на муниципальном уровне. Участие на региональном, всероссийском, международном уровне.	Победы в мероприятиях регионального (3 балла), всероссийского (4 балла), международного (5 баллов) уровней.
4.	Повышение квалификации, профильная	Удостоверения, дипломы, сертификаты.	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов
			От 36 часов.	От 72 часов – системные курсы.	От 108 часов.	Переподготовка, обучение в

	профессиональная переподготовка, обучение в профильной аспирантуре.	Справка о профильном обучении (указать ВУЗ, факультет, специальность). Справка об обучении в аспирантуре (указать ВУЗ, факультет, специальность). Учет баллов ведётся при наличии электронной копии документа о прохождении курсов по профильной специальности с обязательным указанием количества часов. Допускается возможность накопительной системы часов.					аспирантуре или КПК 144 часа (72 часа+72 часа) и более.	
5.	Наличие целостного обобщенного педагогического опыта.	Справка, сертификат или выписка из протокола заседания педагогического или методического совета, приказ.	0 баллов Опыт не обобщён.	2 балла Выступление из опыта работы на уровне образовательной организации.	3 балла Целостный опыт обобщен на уровне образовательной организации.	4 балла Выступление из опыта работы на региональном уровне.	5 баллов Целостный опыт обобщен на региональном уровне.	
6.	Наличие авторских материалов: - программ по учебному предмету; - методических разработок;	Титульный лист работы, сборника, в котором напечатана статья. Страница «Содержание». Страница с началом	0 баллов Материалы отсутствуют.			3 балла Имеются в наличии, оформлены в соответствии с требованиями. Обязательное наличие внутренней и внешней рецензии (кроме публикаций, печатных изданий и рецензий на рабочие и авторские		

	- публикаций; - печатных изданий; - рецензий на рабочие и авторские программы; - электронных учебников.	работы, статьи или рецензии. Ссылка на электронное издательство, опубликовавшее электронный учебник. Наличие внутренней и внешней рецензии образовательного учреждения, ССУЗа или ВУЗа с печатью учреждения. (Количество работ может суммироваться, но не более пяти работ по данному критерию).		программы).				
7.	Организация занятости учащихся во внеурочное время (работа спортивных секций, клубов).	Справка руководителя с информативными результатами работы.	0 баллов Охват учащихся спортивными секциями менее 50%.	2 балла Охват учащихся спортивными секциями 50-59%.	3 балла Охват учащихся спортивными секциями 60-69%.	4 балла Охват учащихся спортивными секциями 70-79%.	5 баллов Охват учащихся спортивными секциями 80 % и более.	
8.	Отсутствие фактов травматизма на учебных занятиях.	Справка руководителя с информативными результатами работы.	0 баллов Имеются.			5 баллов Отсутствуют.		
9.	Участие педагога в профессиональных конкурсах ² .	Грамоты, дипломы.	0 баллов Не участвует.	2 балла Победа на уровне ОО. Участие на муниципальном уровне.	3 балла Победа на муниципальном уровне. Участие на региональном уровне.	4 балла Победа на региональном уровне. Участие на всероссийском, международном уровнях.	5 баллов Победа на всероссийском, международном уровнях.	
10.	Участие педагога в	Справка, заверенная	0 баллов	3 балла	4 балла	5 баллов		

	инновационной деятельности, в том числе в дистанционной форме, в работе пилотных и стажировочных площадок.	руководителем образовательной организации. Приказы структур соответствующих уровней.	Не участвует.	На муниципальном уровне.	На региональном уровне.	На федеральном уровне.
11.	Поощрения педагога в межаттестационный период за профессиональную деятельность (административные, отраслевые награды и награды отраслевого профсоюза).	Грамоты, благодарности, выписки из приказов за успехи в профессиональной деятельности.	0 баллов	2 балла	3 баллов	От 4 до 10 баллов
			Поощрений не имеет.	На уровне образовательного учреждения.	На муниципальном уровне.	На региональном уровне – 4 балла. Благодарности и почетные грамоты Министерства культуры РФ, Министерства образования и науки (просвещения) РФ, награды отраслевого профсоюза (независимо от даты получения) – 5 баллов. Государственные награды и почетные звания (независимо от года получения) – 10 баллов.

Для руководителей физического воспитания (учреждений СПО):

от 45 баллов – высшая квалификационная категория;

от 32 до 44 баллов – первая квалификационная категория

ниже 32 баллов – уровень, недостаточный для аттестации на квалификационную категорию.

Для руководителей физического воспитания (учреждений СПО), замещающих штатные должности директора и заместителя директора по учебной, воспитательной и методической работе:

от 40 баллов – высшая квалификационная категория;

от 27 до 39 баллов – первая квалификационная категории;

ниже 27 баллов – уровень, недостаточный для аттестации на квалификационную категорию.

^{1, 2} – Учитывается участие в мероприятиях, учредителями (организаторами) которых являются профильные министерства, органы управления культуры и образования субъектов РФ, федеральные и государственные образовательные организации.

Основания для установления педагогическим работникам **квалификационной категории (первой или высшей)
при проведении аттестации на квалификационные категории педагогических работников образовательных организаций
по должности «Социальный педагог»**

п/п	Критерии	Подтверждающие документы	Количество баллов по каждому показателю				
			0	2	3	4	5
1.	Результаты участия обучающихся в конкурсах, проектах, смотрах, выставках, фестивалях, олимпиадах, конференциях, организуемых непосредственно аттестуемым социальным педагогом.	Грамоты, дипломы или другие документы, подтверждающие победы и призовые места (приказ «Об итогах участия...»)	Отсутствие участников	Участие на уровне образовательной организации	Участие на муниципальном уровне	Победы и призовые места на муниципальном уровне	Победы и призовые места на региональном, всероссийском уровне
			При наличии в муниципальных, региональных или всероссийских мероприятиях более 1 призового места +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов).				
2.	Уровень образования, профессиональная переподготовка	Диплом об образовании, диплом о профессиональной переподготовке (при наличии)		Среднее профессиональное (не по профилю)	Высшее не по профилю	Среднее профессиональное (по профилю)	Высшее профессиональное (по профилю)
3.	Повышение квалификации	Удостоверения, сертификаты (по сумме набранных часов) дипломы, справка из ВУЗ о заочном обучении (курс, факультет, специальность)	Курсы повышения квалификации и не пройдены	16-36 час.	37-72 час. Заочное обучение в ВУЗе по профилю	73-143 час. Молодые специалисты с дипломом по профилю работы.	144 и более

4.	Участие педагога в инновационной деятельности, в том числе в дистанционной форме, в работе пилотных и стажировочных площадок	Справка, заверенная руководителем ОО. Приказы структур, соответствующих уровней	Не участвует	-	-	Участие на муниципальном уровне	Участие на региональном, всероссийском уровне
5.	Наличие целостного обобщенного педагогического опыта	Выписка из протокола заседания педагогического совета ОО, свидетельство или сертификат методической службы, справка ВИРО с указанием исходных данных.	Отсутствуют	-	Опыт обобщен на уровне ОО	Опыт обобщен на муниципальном уровне	Опыт обобщен на региональном уровне
6.	Наличие авторских материалов: - авторских программ (имеющих внешнюю рецензию); - методических разработок; - публикаций; - печатных изданий.	Сканкопия титульного листа программы при наличии рецензии, скан титульного листа и выходных данных сборника, брошюры и т. д. в которых представлена публикация, сканкопия начала статьи, где указана тема и автор публикации, или сканкопия содержания сборника, где указана тема и автор публикации. Электронные издания, сборники при наличии		Интернет-публикации или материалы в стадии рецензирования	Материалы представлены на муниципальном уровне (без учёта Интернет – публикаций)	Материалы представлены на региональном уровне (без учёта Интернет – публикаций)	Материалы представлены на федеральном уровне и рекомендованы к использованию (без учёта Интернет – публикаций)

		ссылки на сайт, где опубликованы методические материалы, наличие сертификата (свидетельства) о публикации.					
7.	Выступление на конференциях, семинарах, форумах и др.	Приказ (при наличии), программа, сертификат, выписка из протокола организации с указанием исходных данных.	Отсутствует		На уровне образовательной организации	На муниципальном уровне	На региональном уровне или на всероссийском уровнях
8.	Охват системой работы по правовому просвещению родителей и педагогов (лектории для родителей, клуб правовых знаний для родителей, педагогический консилиум для педагогов)	Справка руководителя организации с указанием перечня мероприятий по правовому просвещению.	Менее 20%	20 - 39 %	40 - 59 %	60 % - 79 %	80 - 100 %

9.	<p>Участие педагога в сопровождении образовательного процесса: участие социального педагога в работе экспертных комиссий, групп, предметных комиссиях, жюри олимпиад, конкурсов, творческих лабораторий, руководство ШМО, РМО, разработка сетевых проектов, участие в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в ППЭ в должности члена ГЭК, руководителя ППЭ, технического специалиста ППЭ, организатора в аудитории ППЭ, сопровождение педагогической практики студентов, участие в профсоюзной деятельности.</p>	<p>Справка, заверенная руководителем соответствующей организации, копии приказов, письмо-вызов, приказы о назначении; выписки из протоколов, справка об участии, форма ППЭ-07, сертификат руководителя ППЭ, сертификат технического специалиста ПП, представление председателя Владимирской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.</p>	<p>Не участвует</p>	<p>Участие на уровне образовательной организации. Участие в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в ППЭ в должности организатора в аудитории ППЭ, не менее чем, на 5 экзаменах в периоде.</p>	<p>Участие на муниципальном уровне. Участие в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в ППЭ в должности организатора в аудитории ППЭ, не менее чем, на 8 экзаменах в периоде.</p>	<p>Участие на региональном уровне. Участие в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в ППЭ в должности организатора в аудитории ППЭ, не менее чем, на 10 экзаменах в периоде.</p>	<p>Участие на всероссийском уровне. Участие в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в ППЭ в должности члена ГЭК, руководителя ППЭ, технического специалиста. Участие в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в ППЭ в должности члена ГЭК, руководителя ППЭ, технического специалиста. Участие в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в ППЭ в должности члена ГЭК, руководителя ППЭ, технического специалиста.</p>
----	---	--	---------------------	---	---	---	--

							образования в ППЭ в должности организатора в аудитории ППЭ более чем, на 10 экзаменах в периоде.
10.	Участие педагога в официальных профессиональных конкурсах.	Приказы, грамоты, дипломы	Не участвует	Участие в конкурсах на уровне образовательной организации	Победы (1-3 место) в конкурсе на уровне образовательной организации или участие на муниципальном уровне.	Победы (1-3 место) в конкурсе на муниципальном уровне или участие в конкурсах регионального уровня.	Победы, призовые места, лауреатство в очных конкурсах регионального или всероссийского уровней
11.	Доля несовершеннолетних детей с девиантным поведением (состоящих на различных видах учета), охваченных кружковой деятельностью.	Справка, заверенная руководителем с информативными результатами работы.	Менее 20%	20 - 40 %	40 - 60 %	60 % - 90%	90 - 100 %
12.	Позитивные результаты	Справка, заверенная	Показатели	Реализуются 4	Реализуются 5	Реализуются	Реализуются 7-

	<p>работы с социально-неблагополучными семьями (СНС):</p> <ul style="list-style-type: none"> - раннее выявление детей из СНС и ведение профилактической работы с СНС; - своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля; - наличие активного взаимодействия с учителями предметниками, школьным психологом, социальным педагогом (проведение совместных мероприятий для родителей, обучающихся); - положительная динамика по снижению количества детей из группы риска; - снижение количества учащихся, стоящих на внутришкольном учете и в комиссии по делам несовершеннолетних; - снижение количества правонарушений, 	<p>руководителем с информативными результатами работы по каждому пункту критерия.</p>	<p>не реализуются</p>	<p>показателя</p>	<p>показателей</p>	<p>6 показателей</p>	<p>8 показателей</p>
--	--	---	-----------------------	-------------------	--------------------	----------------------	----------------------

	<p>совершаемых детьми из СНС;</p> <p>- положительная динамика успеваемости детей из СНС;</p> <p>- факт участия детей из СНС в олимпиадах, соревнованиях, мероприятиях различной направленности.</p>						
13.	<p>Поощрения педагога в межаттестационный период (баллы не суммируются)</p>	<p>Грамоты, благодарности, выписки из приказов за успехи в профессиональной деятельности</p>		<p>Имеет грамоты и благодарности на уровне ОО</p>	<p>Имеет грамоты и благодарности на муниципальном уровне</p>	<p>Имеет грамоты и благодарности администрации Владимирской области, Почетную грамоту ДО</p>	<p>Имеет ведомственные награды независимо от даты получения</p>
<p>10 баллов - имеет государственные награды и почетные звания независимо от года получения</p>							

Для установления первой квалификационной категории необходимо набрать не менее 32 баллов

Для установления высшей квалификационной категории необходимо набрать не менее 48 баллов